

中层切割领导力艺术训练营

【课程背景】

什么是切割领导力，彭小东导师认为切割领导力是基于互联网思维+的新思维下的创新思维模式，把问题有效的解决，主要特征是快和精准，针对碎片化，用户思维提出的；试问有谁愿意替一个缺乏领导力的管理人员效力？这样的管理者会让下属灰心。如果换成一位不管理的领导，情况又会是怎样呢？很可能造成上下级相互疏远：他（或她）将无法知道公司的情况。近来，我们在竭力将领导者和管理人员区别开来。把职位和能力切割开来，领导就一定有领导力吗？不是的。领导并不等于领导力，领导力就是管理能力吗？也不完全正确。真正的领导力是在单位、组织、团区，乃至国家内部赢得的。人们不仅愿意接受并追随具备这种领导力的人的领导，更是将其推至首要位置，并且还会持续维持这种热情。

【授课时长】

两天（09:00-17:00）

【授课对象】

企业中层管理者和储备人才

【课程特色】

导师讲解、大量案例分析，双向沟通、疑难解答、针对性讲解、参与式研讨

【课程大纲】

一．中层领导者的 8 大误区切割

- 1.职位：不居高位，无法领导
- 2.目的：身居高层之后再学习怎样领导
- 3.影响力：身居高位，人们自然服从
- 4.经验不足：身居高位我就能掌控一切
- 5.自由：成为领导后我就无拘无束
- 6.潜力：身不在高层就无法发挥潜力
- 7.能力：升到高层自然上进超越
- 8.心态：破罐子破摔做不成领导者就不必领导

二 中层领导者的 8 大挑战切割

- 1.压力：困于中层带来的压力
- 2.挫败感：上司平庸无能
- 3.多重角色：只有一人，却身兼数职
- 4.自尊心：埋没于中层
- 5.成就感：领导者更喜欢前线，而不是中层
- 6.愿景：如果制定愿景没你的份儿，那就很难真心拥护
- 7.影响力：超越职位影响他人困难重重

8. 目标：达成目标并且超越目标

三 领导力的 4 大原则切割：

A. 向上领导的原则

- 1.出色地领导自己
- 2.为上司减负
- 3.领导——做的要比管理的更多
- 4.为人际关系投资
- 5.每次占用上司的时间之前做好准备
- 6.何时进何时退
- 7.成为公司骨干
- 8.不断进步

四 领导力 4 原则：

B. 横向领导的原则

- 1.理解、练习并完成领导力圆环
- 2.赞美比竞争更重要
- 3.成为朋友
- 4.避免办公室政治
- 5.扩大人脉圈
- 6.让闪光创意脱颖而出
- 7.不要假装完美无缺

五 领导力 4 原则：

C. 向下领导的原则

- 1.慢慢穿过走廊
- 2.将每个人视为“满分”
- 3.培养每个团队成员
- 4.发挥下属的优势
- 5.以身作则
- 6.传递愿景
- 7.根据结果进行奖励

六 领导力 4 原则：

D. 对外领导的原则

- 1.代表公司
- 2.树立形象
- 3.自我口碑
- 4.卓越修炼
- 5.链接沟通
- 6.专业权威
- 7.塑造价值

七 全方位领导者的价值切割

- 1.领导者团队比单打独斗更有效
- 2.公司的每一层都需要领导者
- 3.成功领导是更上一层楼的前提
- 4.优秀的中层领导能够提升高层领导的水平
- 5.全方位领导者具备每个企业都需要的才能

给高层领导的话：为全方位领导者创造一个大显身手的环境

附件：全方位领导者练习册

- 1.中层领导者的8个误区
- 2.中层领导者普遍面临的8大挑战
- 3.向上领导的原则
- 4.横向领导的原则
- 5.向下领导的原则
- 6.对外领导的原则