

《员工心态与高效执行》

【授课时长】

1天

【课程收益】

- 1、 改变意识，培养员工良好心态，
- 2、 提升员工活力，改善工作绩效；
- 3、 让员工明白责任，懂得感恩；
- 4、 培养员工合作意识与共赢思维；
- 5、 提升员工执行力，打造卓越执行文化。

【授课对象】

全体员工

【课程特色】

企业教练+情景体验+头脑风暴+角色扮演+分组互动+案例解析

【课程大纲】

第一讲 员工心态篇

一、人人都要“摆正心态干工作”

- 1、工作的成败，根本取决于心态
- 2、好心态，才有好前程
- 3、今天怎样工作，明天就怎样生活
- 4、没有最好的产品，只有最合适的产品

二、干好工作需摆正“五大心态”

- 1、凡事换位思考，老板不容易。
- 2、凡事付出在先，回报在后。
- 3、凡事团队第一，态度第一。
- 4、凡事负责任，绝不找借口。
- 5、凡事积极，不带情绪上班。

三、摆正心态“做人”与“做事”

- 1、摆正心态，左手做人，右手做事
- 2、职场就是道场，工作就是修行
- 3、摆正心态，不做有才华的穷人

第二讲 员工责任篇

一、责任，责任，还是责任

1、工作就是责任，责任决定成败

- 1) 选择了工作，就选择了责任
- 2) 工作是你的生意，为企业工作就是为自己工作

2、对工作负责就是对自己负责

- 1) 没有做不好的工作，只有不负责任的人
- 2) 这是谁的责任：我的责任

3、勇于负责任，才能担重任

- 1) 负责任是一个人“人品”的体现
- 2) 你的“承担圈”和你的“成功圈”成正比

二、关于“责任”的三大魔咒

1、遇到问题就是别人的问题，你立刻原地踏步

2、公司找你来，就是为了解决问题，没有问题，你就失业

3、这是你的工作，你享受了荣誉和收入，也要承担相应的责任和委屈

【培训总结】小组讨论、分享与讲师总结

【午休】

【课前热身】室内拓展项目或热身操

第三讲 高效执行篇

【视频案例】海尔执行力：营造执行力文化

1、我学到悟到什么？

2、哪些知识与观点对我而言比较有用？

3、我将会采取什么行动？

一、高效执行力，保证拿到成果

1) 该说的要说到

2) 说到的要做到

3) 做到得要见到

二、高效执行力的五大习惯

1) 勇于负责，担当责任

2) 没有借口，砍掉借口

3) 绝对服从，服从上级

4) 马上行动，绝不拖延

5) 做到完美，完美执行

三、高效执行力的五大“源动力”

1) 要感恩不要抱怨：感恩才会拥有！

2) 要目标不要障碍：拥有目标，你将动力无穷！

3) 要相信不要怀疑：成功者先相信，后看到！

4) 要接受不要抗拒：接受美好，美好才会发生！

5) 要坚持不要放弃：放弃者不成功、成功者不放弃！

【结营仪式】小组讨论与分享、团队颁奖与合影