

发电企业卓越领导力沙盘模拟

【课程背景】

美国前国务卿基辛格博士说：“领导就是要让他的人们，从他们现在的地方，带领他们去还没有去过的地方。”

按照现代领导力理论学说，领导者要具备：持续成长的学习力、培育团队的教导力、多谋善断的决断力、创造绩效的执行力、人心向往的感召力、整合资源的组织力。

你具备了几个呢？。

本课程通过 1-2 天高瞻远瞩、统揽全局的沙盘模拟推演决策，让学员明白自己的使命，根据岗位职能要求找到差距和补短途径，为日后工作成长打下坚实的基础。

【授课时长】

1 天

【课程收益】

1. 了解电力企业的使命
2. 认识优秀管理者要素，找到自己的差距
3. 掌握六维领导力的要素及提升方法
4. 面对电力发展新形势，掌握快速提升自己管理能力的途径；
5. 通过性格分析，了解自己，认识下属，提升管好四种人的领导方式

【授课对象】

电厂中高层管理人员、储备干部等

【课程特色】

24-56 名培训学员分成 6-8 组，在火力发电厂专用沙盘模型上模拟 4-6 期的电厂运营，通过角色扮演、情景演练、案例分析、课堂研讨、导师点评等。把平时工作中单一的部门工作跨部门协作管理，让学员体会电厂整体运营管理过程。认识自己在管理中的短板，找到提升途径。24-56 名培训学员分成 6-8 组，在火力发电厂专用沙盘模型上模拟 4-6 期的电厂运营，通过角色扮演、情景演练、案例分析、课堂研讨、导师点评等。把平时工作中单一的部门工作跨部门协作管理，让学员体会电厂整体运营管理过程。认识自己在管理中的短板，找到提升途径。

【课程大纲】

第一天上午：

- 一、领导力概念
- 二、电厂管理沙盘课程简介
- 三、电厂管理沙盘学习团队组建
- 四、电厂管理沙盘规则介绍
- 五、电厂管理沙盘试运营（讲师带领、熟悉规则）
- 六、规则疑问解答

第一天下午：

- 一、电厂管理沙盘第一年推演
 - 1.电力企业的使命
 - 2.企业经营的本质的本质；
 - 3.企业资产与负债和权益的结构及组成；
 - 4.企业利润的来源；
 - 5.竞争定位。
 - 6.讨论并分享：
 - 1) 面对目前复杂的经济形势，电厂管理从何如手？
 - 2)新形势下，对电力管理人有什么更高的要求？
- 二、电厂管理沙盘第二年推演

1. 第二年沙盘推演收获讨论分享

2. 讲师讲解：

1) 高层：我是谁？我要做什么？怎样做好？解决途径？

认识自己、做对自己、超越自己

2) 中层是谁？中层在管理中承担什么角色？

优秀的中层应该是：信徒、教练、避震器、变压器、放大镜

3) 中层管理者存在的主要问题及对策

(1) 角色认知不清，偏信业务、轻管理

(2) 职业心态、素养缺失

(3) 管理思维、技能不足

4) 领导在团队中的角色认知

团队领袖、制度的规范者、日常牧师、非亲家长、第一教练及五个角色的演绎。

3. 讨论并分享：

1) 在日常的管理活动中，我们充当了什么角色？

2) 电厂管理中什么最重要？

第二天上午：

一、电厂管理沙盘第三年推演

1. 第二年沙盘推演收获讨论分享

2. 讲师讲解：

1) 领导力的四象限——从平庸到卓越

2) 六维领导力之

(1) 先时而变的学习力

整合式学习,赶超式学习,反思式学习

(2) 远见卓识的决断力

高明决策三要素,决策者的时间智慧、空间智慧、辩证智慧

3. 讨论并分享：

1) 我们的学习力强吗？

2) 日常管理中决策失误警示

二、电厂管理沙盘第四年推演

1. 第四年沙盘推演收获讨论分享

2. 讲师讲解：

1) 六维领导力之

(1) 令行禁止的推动力

绩效是检验领导力的根本标准

(2) 优化资源的组织力

营造环境、善用流程、正视矛盾、情感融通

3. 讨论并分享：

1) 我们的流程管理科学有效吗？

2) 我们的绩效管理是否为激励员工的动力？

第二天下午：

一、电厂管理沙盘第五年推演

1. 第五年沙盘推演收获讨论分享

2. 讲师讲解：

1) 六维领导力之

(1) 带队育人的教导力

(2) 不令而行的影响力

八种品质、四种磁力、四季传承

3. 讨论并分享：

1) 你是否有把培育下属纳入到自己的工作范畴？

2) 你的影响力发挥的程度有多高？

二、DISC 性格测试

1. 了解自己的性格

2. 知道属下的属性

3. 不同性格的特征

4. 四种性格下的领导力提升

三. 课程总体回顾总结