

高效团队构建与执行力提升沙盘模拟

(新员工培训：1天大纲)

讲师：任景锋

【课程介绍】

什么是团队？

如何打造高效团队？

什么样的团队才是个好团队？

什么是优秀的团队领导者？

如何在团队中成长，在团队中找到归属感，成为无数职场人关注 and 深思的问题。

如何带兵打仗、如何管理团队，是个研究不完的课题，没有标准答案，评判团队是否有成效的标准是：绩效、氛围、成长。这是团队领导者的责任，也是每个团队成员希望得到的。

本课程以理论与沙盘推演相结合，为你演绎打造高效团队的真谛…….

课程分三个阶段：

第一阶段：讲解团队建设与管的有关理论知识

第二阶段：以经典的沙盘模拟为载体，让参加培训的学员从组建团队开始，到完成任务结束，进行全面的团队体验。通过沙盘推演的过程，充分暴露团队在时间管理、目标管理、计划安排、沟通、冲突、执行力不强等方面的问题

第三阶段：先由学员在成功与失败中总结与反思，最后由老师就团队管理中的上述问题进行分享。引领学员正确认识团队管理、高效团队建设的要素以及沟通不善、执行不力的原因和解决方案。

【培训目标】

1. 团队运作与领导：理解团队的涵义、团队共识、造成团队冲突与反对的行为，学会团队的管理、发挥团队的影响力、团队的激励；
2. 了解高效团队构建要素及方法
3. 目标与激励机制：学会目标的制定与分解、目标的执行、反馈、考核激励、

目标的评估、修正；

4. 计划执行：考验团队计划的执行能力，执行力不强的原因及对策，展现个人在团队的魅力；

5. 组织沟通与建立：理解沟通的关键要素、掌握跨部门沟通、上下级沟通、个人与组织的沟通的方法，解决沟通中的冲突、学会通过沟通实现目标。

【培训对象】企事业单位、团体的所有成员，人数在 60 内为佳，最多不超过 100 人（若超过 100 人，会影响培训效果）

【培训时间】 1 天/6 小时

【培训大纲】

参加培训的学员 6-10 人一组，运用团队管理知识组建团队，将团队中不可缺少的实干者、创新者、推进者、协调者、监督者、凝聚者的角色对应为任务类沙盘模拟中的职位（队长、骑士、骑士助理、记录官、财务官、谈判官），进行执行任务的沙盘推演。

上午：

1. 破冰游戏（10 分钟）
2. 高效团队构建、管理的理论讲解（60 分钟）
3. 沙盘及规则简介（10 分钟）
4. 确定角色：（此方式仅适合新毕业的大学生员工）（30 分钟）
 - 1) 队长采取竞争的方式招聘：自愿报名，当报名人数多于需求时，进行演讲 PK，由全体人员表决选出合适的队长
 - 2) 队员采取双向选择的方式，可由队长挑选，亦可由队员选择队长
 - 3) 其它角色由各队成员自行决定任命方式
5. 组建团队并展示（20 分钟）
6. 进行沙盘模拟上半部实战（50 分钟）

下午：

1. 热身（5 分钟）
2. 进行沙盘模拟下半部实战（60 分钟）
3. 各队成绩统计、奖励（10 分钟）
4. 各队总结（由队长或代表进行分享）：谈收获与失误、对实际工作的指导

意义 (20 分钟)

3.教师点评、分享、知识点讲解 (90 分钟)

- 1) 团队目标的设定
- 2) 计划的制定
- 3) 执行力 (团队执行力、员工执行力)
- 4) 沟通技巧 (上下、平行、个体与组织)
- 5) 时间管理
- 6) 风险控制
- 7) 危机处理
- 8) 建立以结果为导向的思维方式

【知识点讲解】

- 1) 战略规划方法及工具
- 2) 目标制定的要素
- 3) 团队执行力及个人执行力思维训练
- 4) 沟通方法与方式
- 5) 20/80 (帕雷托定律) 法则
- 6) 布里丹选择
- 7) 绩效管理
- 8) 激励