

计划管理沙盘模拟

【课程背景】

“凡事预则立，不预则废”

面对危机四伏的未来，你能不能指出一条光明的方向？

面对人心惶惶的团队，你能不能给予他们足够的安全感？

面对如狼似虎的对手，你能不能制定可靠的策略，带领下属杀出重围？

【授课时长】

1天

【课程收益】

1. 了解计划管理的目的及意义
2. 掌握计划的制定与分解、修正的管理方法
3. 掌握用计划保证执行力的方法
4. 掌握用计划控制风险的策略
5. 学会做好“人”的计划
6. 掌握用计划保证目标达成的方法
7. 掌握几个常用的计划法则

【授课对象】

企业中高层管理人员及储备干部、优秀员工

【课程特色】

透过游戏的体验引导，发掘出组织做好围绕目标完成、制定计划的重要性；体验资源的不当使用、计划不周对团队目标达成的影响及破坏；从目标的达成角度体验计划的要素。

课程运用团体游戏的方式，在不知不觉的显现问题中，发现问题的根本实质，从而让学员亲身体会到自身与团队的计划管理问题所在，并找到有效的解决方法。

【课程大纲】

- 1.破冰游戏
- 2.沙盘及规则简介
- 3.角色分工（进行角色测试，并根据测试结果分工）
- 4.线路规划、计划并采购出发前的物资
- 5.进行 1-3 天的决策
- 6.进行 4-25 天的决策
- 7.成绩考核
- 8.小组总结，由队长或代表根据课程主题进行分享
- 9.讲师评点与分享

【讲师评点与分享内容】

- 一．学会做计划，才能做管理
 - 1．管理者经常遇到的五个问题
 - 2．成为“计划大师”的第一步
 - 3．好团队是管出来的，更是计划出来的
- 二．计划让管理者有的放矢
 - 1．用严谨的计划规避无妄之灾
 - 2．让第一个人都成为链条上的一环
- 三．做计划的核心原则

- 1.明确诱人的前景

- 2.可靠的步骤

- 3.充分调动资源

四．宏观计划

- 1.优秀管理者应具备整体视野

- 2.有说服力的远景规划

- 3.宏观计划把握的原则

五．计划的细节

六．用计划管理时间

- 1．改进管理流程，优化时间安排

- 2．严格限定“活动时间”

- 3．拟定第一周的工作清单

七．用完善的计划保证执行力

- 1．把阶段性计划落实到每一个人

- 2．严格的分工计划

- 3．横向问责：对计划的执行情况进行监督

八．用计划去管控风险

- 1．“万一失败怎么办？”

- 2．条件、成本和时机

3 . 优先选择最稳妥的计划，而不是收益最大的

九 . 做好“人”的计划

十 . 为做好计划，管理者需要做的事

十一 . 管理者“做好计划”的实战法则分享

十二 . 课程总体回顾与总结