

领导力提升沙盘模拟

讲师：任景锋

【课程介绍】

一名优秀的领导应具备什么样的能力？

按照现代领导力理论学说，领导者要具备：执行力、专业力、学习力、激励力、创意力、洞察力、决策力、变革力及文化力等九大能力。

本沙盘课程通过 2 天高瞻远瞩、统揽全局的模拟公司经营、战略思维、创新，使学员不仅完成了围绕培训主题的高质量学习，达到有效提高相关管理素质的目的。还将会在思想深处发生脱胎换骨般的变化，不但能够清晰认识企业经营管理的实质，而且能够跨越性的完成从职能型管理到经营型管理，从经验型管理到科学化管理，从内窥式管理到开放型管理，从反应式管理到运筹式管理的思想转型。通过小组讨论、案例分析、环境分析与调整策略，提升学员的领导力。

【培训目标】

1. 认识领导力要素：找到自己的差距
2. 学会团队管理的方式方法
3. 掌握五维领导模型的使用方法；
4. 提升团队、个人的执行能力；
5. 学会通过沟通实现目标；
6. 提升专业力，决策力，针对环境的变化学会变革、掌握激励方式；
7. 体验企业财务管理全部流程以及货款、融资、资产回报率、权益回报率、速动比率等因素对绩效考核的作用，弥补中高层财务管理的知识的“短板”。

【培训形式】

24-48 名培训学员分成六组，模拟六个企业的运营。分别在制造企业模型上进行企业各部门协作的实际演练，通过角色扮演、情景演练、案例分析、课堂研讨、导师点评等。实现平时工作中单一部门运作到跨部门协作管理，让学员体会企业整体运营过程。其“精髓”在于让学员透过模拟企业环境，深刻体验并理解企业运营中“产、供、销、人、财、物”之间的逻辑关系，从而引申到对财务、决策、生产、战略、流程和团队管理等领导力方面的知识认识。实现“既见树木、又见森林”的全景。

【培训对象】企业中高层管理人员

【培训时间】 2天/12小时

【培训大纲】

第一天上午：

- 一.企业中高层领导力提升沙盘课程简介
 - 二.模拟沙盘企业组建及角色分配
 - 三.团队管理相关知识讲解
 - 四.目标的制定与管理
 - 五.模拟沙盘实战规则介绍
 - 六.模拟沙盘实战试运营（讲师带领、熟悉规则）
- 规则疑问解答

第一天下午：

- 一、模拟第一年运营
知识点介绍
 - 1.企业经营的本质；
 - 2.企业资产与负债和权益的结构及组成；
 - 3.企业利润的来源；
 - 4.财务管理知识讲解
- 二、模拟第二年运营
知识点介绍
 - 1.领导力素质模型
 - 2.五维领导力模型及使用

第二天上午：

- 一、模拟第三年运营
知识点介绍
 - 1.团队合作与说服力
 - 2.时间管理
 - 3.洞察力培养
- 二、模拟第四年运营

知识点介绍

- 1.授权与分权
- 2.创意能力

第二天下午：

一、模拟第五年运营

知识点介绍

- 1.员工激励及用人之道；
- 2.人力资源理论（木桶原理、绩效考核、平衡计分卡…）

三、课程总体点评

- 1.学员实际模拟实战数据分析；
- 2.综合理解局部管理与整体效益的关系；
- 3.优胜企业与失败企业的关键差异；
- 4.优秀领导与卓越领导管理的企业差距。