

# 《员工职业化与职业生涯规划》

## 【课程背景】

据权威调查显示：中国企业平均寿命仅为 4.2 岁，优秀企业为 29 岁，民营企业为 2.9 岁，跨国企业为 11.5 岁，世界 500 强企业为 41 岁，卓越企业为 108 岁。运动场上，问鼎冠军的绝对是顶级职业运动员；战场上，取得最终胜利的绝对是精锐之师；职场及商场上，拥有非凡竞争力的绝对是职业选手。职业化是企业最核心的文化，职业化人才是企业最核心的财富，塑造员工的职业化及规划员工的职业生涯是企业最核心的工作。统计表明：目前国内的商业战争中，有三个行业的员工的职业化训练和表现及职业规划是排在前列的。哪三个行业呢？银行保险业、航空业和酒店服务业---专业和有计划。银行业一线员工的表现直接影响银行在客户心中的品牌形象，近来，我有幸给工行、农行、中行、建行、交通银行、深发展银行、潍坊农信社（12 个地市）、济宁商行等银行金融业做员工职业化等系列培训，加上对企业的调研，感觉提升员工的职业化素养和明确员工的职业生涯规划是多么重要，既是员工的深层诉求，也是银行业多数领导层密切关注的事情。银行业如此，其它行业亦然。提升员工的职业化及做好生涯规划利于提升企业的品牌与利润。

同时，重视并规划员工职业生涯发展的组织，在提高其员工满意度与工作积极性方面，具有十分重要的举措，同时职业生涯规划与管理也是组织有效的人力资源战略规划的重要基础。通过职业生涯规划与管理的专题在企业内部的培训辅导，帮助企业经理人有效规划职业生涯，从而帮助企业组织提升人力资源管理平台，并且能够帮助员工融入到公司团队中。

## 【授课时长】

1 天（6 小时/天）

## 【课程收益】

1. 认知职业化与职业规划，塑造职业化的员工，打造职业化的团队；
2. 树立起职业人士的积极心态，用心完成自己的岗位工作，培养有效的人际沟通方法等职业化技能；
3. 认识企业，学会如何保持专业形象及了解必备的体态语言；
4. 培养职业化得工作道德，珍惜现在，学会感恩;坚持原则，塑造品牌。
5. 明确执行力在整个职业生涯规划中的重要性，及提升执行力的方法。

## 【授课对象】

干部、员工

## 【授课对象】

理论讲授 50%、互动案例讨论 20%、练习 20%、经验分享、答疑 10%

## 【课程大纲】

### 第一章、 开篇——职业化、执行力与职业生涯规划认知与关系：

一、职业化定义及其在职业发展中的重要性（对公司/对个人）

1. 开篇分组与开课游戏，视频观看：《喜剧之王》及讨论
2. 专家说法：德鲁克与马蔚华对职业化的看法
3. 如何发现自身的不职业化

二、关于职业生涯规划

1. 什么是职业生涯与职业生涯规划
2. 重视个人的职业生涯规划
3. 个人职业发展的类型

三、执行力角度看其在职业生涯中的重要性

1. 执行力案例分析
2. 职业生涯中执行力重要性

### 第二章、职业生涯中注重职业态度与职业形象

一、职业态度修炼：

1. 职业化态度的测试（现场情景模拟与问卷测试）
  2. 不用心有哪些表现
  3. 如何才能做到真的用心
- 二、职场形象打造：视频观看《杨德才征婚》及讨论

1. 职业化形象的重点
2. 提升职业化形象的方法
3. 要注意的体态语言与基本礼仪

### 第三章、执行力等职业技能决定职业生涯成果

一、职业技能认知：观看视频：《大腕》

1. 能力的分类：必备能力、储备能力、进阶能力
2. 通用能力培养：团队精神、目标管理团队游戏

二、职业生涯中执行力提升：

1. 有执行力的人的九个表现
2. 执行力不强的原因
3. 如何提升个人的执行力

### 第四章、如何做职业生涯规划及课堂演练

一、职业生涯目标—寻找职业锚

二、生涯规划的五大要素是：知己、知彼、抉择、目标、行动

1. 个人职业生涯规划 SWOT 分析法
2. 知彼：职业生涯环境评估
3. 如何进行个人职业发展的规划

三、职业生涯设计流程

1. 成功的职业生涯设计分析
2. 个人职业生涯规划 5P 原则

四、落地练习及实施：明确职业目标与空想的区别

### 第五章、职业生涯规划与职业道德

概念理解：视频观看

一、职业道德：案例讨论：三氯氰胺事件与地震中的中国最牛希望小学

□ 1.职业道德缺乏的原因

□ 2.改善职业道德的建议

二、复习练习：职业生涯规划的作业实施

□ 制定职业生涯规划应遵循哪些原则

□ 熟悉：职业生涯规划的基本步骤

三、企业发展与个人职业生涯

□ 个人职业生涯与企业的关系

□ 企业为何要参与个人职业生涯规划

□ 关注员工的职业生涯管理

综合回顾与问答