

《TTT 内训师教材(设计与开发)专讲》

【课程背景】

内部培训师的培养，已经日益成为学习型组织不断发展和建立培训系统的一个重要组成部分。可是在内部培训师的培育上，很多企业依然存在着诸多的问题。对于内部培训师而言，怎样可以让自己的授课变得轻松有趣，而又能对学员真正有所帮助？如何发掘“客户”——学员们的真实需求？培训效果如何评估？

游戏、活动很有趣，可是怎么做才能让学员从中有所收益而不是仅仅感到好玩？培训师应如何引导学员将所学运用于工作上？很多企业内部讲师都是企业各业务部门的精英和骨干，实战经验丰富，但就是不能很好的表达出来，导致上课时学员提不起兴趣，培训没有效果。所以提高内部讲师的讲课水平，培养一支优秀的企业内部讲师队伍已经成为企业培训的当务之急！

【授课时长】

2天（6小时/天）

【课程收益】

如何根据要求开发一门课程；并制作讲义；

学会制作讲师的讲义---培训教材（讲师版本和学员版本），并设计好授课的进度。

通过辅导，完成内训师的自己的授课教材并提升改善。

最终达到公司、学员、自己满意的多赢效果，做一位合格的内训师。

【授课对象】

企业 HR 部门经理、内部培训师、高层决策者以及有志于从事专业培训工作的人士

【授课方式】

理论讲解、案例分析、分组讨论、角色扮演、现场演练、作业实操、游戏体验、学员分享等。

【课程特色】

- 1、实战性：课程使用工作实际问题、矛盾冲突作为案例，现场模拟，分组研讨，讲师总结。
- 2、对抗性：培训本身就是一场竞争，分组对抗，成果分享，协作配合，最终获胜。
- 3、互动性：理论讲授、实战演练、案例讨论、游戏、分享、答疑全程互动。

- 4、精致性：实行小班制授课，设计精当，配备专业助教、设备、会场，安排适宜，科学合理。
- 5、权威性：本课程符合国内企业实际，引用国际同行先进成果和授课方式，经验丰富。

【课程大纲】

第二模块

第一天 9:00-12:00 开篇破冰+视频导入

第一章.课程教材认知与开发模型

一、培训教材概述

- 1、培训教材在培训中的作用
- 2、课程教材开发的四原则；
- 3、培训教材教案设计策略；
- 4、常见问题或误区

二、培训课程开发模型综述

- 1、ADDIE 模型
- 2、HPT 模型
- 3、PRM 模型
- 4、ISD 模型
- 5、CBET 模型
- 6、问题树课程开发模型

第二章.课程教材开发前提：培训需求调研与分析

- 一、什么是培训需求及其作用
- 二、需求要如何确定
- 三、需求调研对象与注意
- 四、课前调研的五种方法；
- 五、课前调研的注意事项；
- 六、调研演练与分析

12:00-14:00 午餐、午休。

14:00-17:00 第三章、课程教材内容开发

一、内容结构的设计

- 1、资料的掌握收集
- 2、结构大纲的设计
- 3、引人入胜的开场
- 4、余音绕梁的结语

二、时间段的安排

- 1、时间线的设计
- 2、内容线的设计
- 3、目的线的设计
- 4、方法线的设计
- 5、资源线的设计

三.培训师课程开发之天龙八部法：

- 1、需求调研分析
- 2、总体结构设计
- 3、内容模块展开
- 4、素材搜集整理
- 5、教学方法确定
- 6、亮点设计安排
- 7、课件教案设计
- 8、试讲完善提升

练习与展示

第二天 9:00-12:00

第四章. 课程教材 PPT 课件设计

一. 演示文档的制作

1. 版面风格的设计
2. 图表数据的活用
3. 色彩变化的表现
4. 动画转场的运用
5. 操作时的小技巧

二、PPT 教材课件设计要领

- 1、字体运用规范
- 2.PPT 布局运算法：加减乘除法
- 3.色彩选择与色调：不同色彩有何不同含义
4. 版式设计五字要诀：衡、正、序、齐、空
5. 简单有用的 PPT 设计说明；
- 6、简单有用的 PPT 设计练习；
- 7、简单有用的 PPT 设计运用；
- 8、讲师设计课件常用的 21 个 PPT 技巧
- 9、学员上台展示课件设计技巧及自己的课件

12:00-14:00 午餐、午休。

14:00-17:00

第五章、培训课程标准教材的规范与百宝箱

一. 标准教材课件

- 1、课件包的规范
- 2、教案包的规范
- 3、演练包的规范
- 4、测试包的规范
- 5、讲义包的规范

二、培训师的百宝箱

- 1、小组研讨与思考：培训师的百宝箱有哪些？如何搜集？
- 2、如何搜集到如此多的内容？---资料的搜集方法头脑风暴
- 3、如何看到新闻背后的新闻？---内容背后的内容？

三、每人自己设计自己的课程并且实战展示

- 1、根据素材设计一个课程结构；
- 2、根据素材设计一个结构化 PPT；

四、思维导图展示教材内容与答疑

17:00 晚餐、休息。

互动式课程小结：

- 放下而不放弃
- 争气而不斗气
- 紧张而不慌张
- 随和而不随便