

# 劳动争议处理与劳动法律风险防控操作实务

课时：2 天

## 课程培训大纲

### 第一章、劳动争议纠纷概述

一、劳动争议产生的原因及其特点

二、劳动争议纠纷的种类

三、处理劳动争议纠纷的法律适用

结合案例分析 1

四、处理劳动争议的基本原则

结合案例分析 2

### 第二章、劳动争议纠纷的构成

一、劳动争议构成要素概述

二、劳动争议的主体

三、劳动争议的客体

四、劳动争议的内容

结合案例分析 3

### 第三章、劳动争议的和解与调解

一、和解的定义与特点

二、和解的组织与和解程序

结合案例分析 4

三、调解的定义与特点

四、调解的组织与调解程序

结合案例分析 5

五、调解的法律效力与先予执行

结合案例分析 6

第四章、劳动仲裁

一、劳动仲裁的定义与特征

结合案例分析 7

二、劳动仲裁机构

三、劳动仲裁的原则

结合案例分析 8

四、劳动仲裁的管辖

结合案例分析 9

五、劳动仲裁与诉讼证据

结合案例分析 10

六、劳动仲裁程序与期限

结合案例分析 11

七、劳动仲裁的一裁终局与撤销

结合案例分析 12

八、仲裁裁决的效力与执行

结合案例分析 13

## 第五章、劳动争议民事诉讼

### 一、民事诉讼的基本原则

结合案例分析 14

### 二、劳动争议民事诉讼的特点

结合案例分析 15

### 三、劳动争议民事诉讼的管辖

### 四、劳动争议民事诉讼审理程序

结合案例分析 16

### 五、劳动争议民事判决书的执行

### 六、劳动争议支付令制度

结合案例分析 17

## 第六章、新劳动合同法格局下的劳动争议法律风险防控

### 一、依法治企，加强法制化管理

结合案例分析 18

### 二、加强规章制度建设，强化契约化运作

### 三、增强证据意识，强化证据的收集与管理

结合案例分析 19

### 四、加强企业文化建设，构建双赢共生的和谐企业文化

结合案例分析 20