

现代企业团队凝聚力提升训练

背景：

团队凝聚力是团队执行力的基础和团队精神的核心。企业实践表明，团队具有巨大的潜力和潜能，依靠团队全体成员的团结协作和互相激励的精神激活。所以，有效管理团队，打造和提升企业团队的凝聚力是管理者管理团队面临的具体而又迫切需要。

本课程是博文老师 20 多年政府、大型上市企业高管的职业生涯经验和感悟，结合《打造团队执行力》的深化和具体延伸，掌握科学的方法有效导入企业文化，塑造团队凝聚力，激发团队精神

培训目标：通过团队系统学习训练，运用科学的方法塑造企业团队的凝聚力，为打造和激发团队精神打基础：

- ◆ 正确认识团队凝聚力，达成团队对凝聚力的共识，提升塑造团队凝聚力的愿力；
- ◆ 了解团队凝聚力的内涵，掌握影响团队凝聚力的障碍、原因，学会塑造团队凝聚力；
- ◆ 掌握塑造团队凝聚力的工具方法和借鉴经验，有效引导团队长期合作，互相吸引，团结一致；
- ◆ 掌握持续有效将企业文化导入团队建设与管理中，养成行为规范与面貌，塑造团队的精神灵魂---凝聚力！
- ◆ 通过课程系统、实操学习，为打造企业高绩效和谐团队文化夯实基础。

培训对象：企业各级各部门管理者、储备干部、骨干。

培训天数：2 天（13H）

课程大纲：

上篇：企业团队凝聚力塑造之道

引子：蚂蚁的故事；游戏：团队凝聚力测试

第一章：认识凝聚力及其内涵

- 1.1 什么是团队凝聚力？
- 1.2 团队凝聚力的内涵与特
- 1.3 团队凝聚力的 DNA---企业文化要素

互动：团队凝聚力体验

第二章：企业团队凝聚力的来源与意义

- 2.1 企业团队凝聚力的来源
- 2.2 团队凝聚力的意义与作用

案例分享：某著名企业团队精神现象解读；互动：企业团队凝聚力的来源

第三章：团队凝聚力的障碍与原因分析及对策

3.1 凝聚力散漫的表现

3.2 影响团队凝聚力的障碍与原因和改进对策

3.3 打造高效团队凝聚力的对策：

案例分析：AA 团队为何失败？互动：团队凝聚力分析图解

下篇：企业团队凝聚力塑造之术（打造团队凝聚力的六步法）

引子：团队凝聚力的来源回顾

第四章：团队凝聚力塑造步法之一：和之道

4.1 目的：塑造团队凝聚力的源泉

4.2 方法：团队规则与文化建设

4.3 技巧：三级作为

案例与互动：团队规则案例分析及拟定规则的练习

第五章：团队凝聚力塑造步法之二：礼之法

5.1 目的：塑造团队凝聚力的吸引基础

5.2 方法：团队的感恩+礼律

5.3 技巧：团队的礼仪礼法规范

案例与互动：团队感恩培养、守则案例分析与演练

第六章：团队凝聚力塑造步法之三：通之则

6.1 目的：构建团队凝聚力的互通平台

6.2 方法：团队工作规则与沟通模式

6.3 技巧：工作报告沟通平台机制与议事规则

案例与互动：跨部门沟通与议事规则演练

第七章：团队凝聚力塑造步法之四：志之计

7.1 目的：塑造团队凝聚力的个体动力---自豪感与危机感

7.2 方法：传递与感染“团队之志”

7.3 技巧：史教、宣贯、训练

案例与互动：团队自豪感与危机感传递演练

第八章：团队凝聚力塑造步法之五：乐之谋

8.1 目的：塑造团队凝聚力的归属感

8.2 方法：以人为本的关怀

8.3 技巧：关怀制度的人性化与娱乐活动的个性化

案例与互动：关怀活动演练

第九章：团队凝聚力塑造步法之六：激之技

9.1 团队凝聚力的激发原则

9.2 团队凝聚力的持续激发技巧

案例与互动：员工凝聚力塑造的系列案例分析与互动