

《卓越财务经理》

【为什么要学习?】

处在变革时代，面对激烈的全球竞争，众多国内企业还没有建立起真正意义上的现代企业制度，中国企业运用财务手段进行管理控制的管理思维也只是初见端倪，相比具有丰富的财务运作经验并已完成角色转换的同行，中国的财务会计人员任重而道远。

财务会计已经从传统的记账、筹资、对外报告演进到以绩效管理、风险管控、决策参谋、成本管控和依法报告业绩为主要目标，以自动化和 IT 技术为手段的系统化管理阶段，然而，多数企业的财务人员局限于记录、核算、报告等低层次、低效率的具体簿记事务。满腔热血把财务学会，当了会计吃苦受罪；一天到晚必须就位，脊椎增生天天受罪；老板还说会计就报点账做个报表不累，青春年华如此狼狈，这是为什么呢？我们可以改变吗？我们如何才能提升财务人员的价值呢？

【课程特色】

TOP 培训讲师是外资企业和大型民营企业的实战派财务专家，注册会计师和注册税务师，先后从事过生产管理和企业集团的运营副总裁、集团财务经理、董事等高层职务，跨专业、跨行业的工作背景和实践经验，铸就讲师讲授的逻辑和内容与众不同，对企业现实的分析入木三分，能够从生产经营的各职能角度诠释财税问题，实用性很强。与讲师交流学习，回到工作岗位就可以学以致用。

风趣幽默的语言表达、生动务实的案例分享、交流互动式学习方式，精辟而简洁的总结，让你学习轻松愉快，收获多多。

【培训收益】

一 财务部门是后勤部门，财务部门不创造价值，会计就是记账、出报表这些认识对吗？我们应该怎样改变？财务人员应该具备什么样的核心技能，才能提升财务在企业中的地位和创造企业价值呢？

二 面对企业管理决策需要，我们的职能是什么？我们应该怎样做呢？

三 面对企业越来越重视绩效管理，多变而复杂的绩效统计，我们如何应对？我们在绩效管理的角色是什么？应该是什么？如何在绩效管理中发挥我们的专业技能，变被动为主动，为公司绩效目标的实现发挥财务的价值？

四 预算和实际执行总是差别很大，实施效果总是不理想，应该做出怎样的改变？财务部门在预算管理中的角色是什么？预算是不是财务部门的事吗？如何利用预算管理这一系统工具发挥财务在经营管理中的独特价值，为实现企业目标和风险管理体现财务的特殊价值，提升财务在企业中的地位？

【培训对象】

企业财务人员、财务经理、非财务管理人员

【课程大纲】

模块一：财务经理的专业修养

- 1、企业的本质和公司核心价值是什么？
- 2、财务如何参与公司价值创造？
- 3、财务应该怎么做？要做好哪些基本工作？
- 4、怎样建立尊重资本的财务文化体系？
- 5、怎样才能提升我们的胜任能力？

案例解析与交流：发现、分析、解决问题的方法与步骤。

模块二：财务经理的角色定位与经营能力修炼

- 1 财务经理的基本角色及职能是什么？
- 2、财务经理在组织中的地位和作用是什么？
- 3、财务经理如何转变财务职能，提升财务地位与价值？
- 4、财务经理如何处理与 CEO 及高管团队的关系？
- 5、财务经理关注的经营重点是什么？

模块三：财务经理参与管理决策

- 1 如何将记账型财务转变为决策支持型财务，提升财务人员的价值？

2 管理会计概述

3 以管理为中心的成本会计

3.1 边际贡献与本量利分析

3.2 战略成本观念及其实践

案例分享

4 短期经营决策

4.1 决策分析的逻辑基础与一般程序

4.2 短期经营决策分析的相关概念

4.3 短期经营决策分析的常用方法

4.4 产品生产的决策分析

案例分享与交流

4.5 产品定价决策分析

案例分享与交流

4.6 存货决策分析

案例分享与交流

模块四：财务如何通过预算管理推动企业战略实施

1 企业预算管理概述

1.1 全面预算的概念、基本原则和理念现状是什么？应该是什么？

1.2 全面预算的基本框架、基本流程和方法，让你明白世界 500 强的预算思路。

1.3 讲师实际咨询案例分享：财务利用预算管理工具如何提升价值

2 企业全面预算不是财务人员编制，但财务会计却是领导角色，这是为什么？

2.1 战略规划如何分解成年度计划，目标如何制定？

2.2 如何制定年度绩效关键指标，并纳入计划预算编制和执行、评价体系中
去

2.3 企业全面预算管理的制度体系是什么？如何编制？

2.4 咨询实战案例：教你计划与预算编制的全过程

3 企业全面预算，如何执行？财务人员如何发挥作用？

3.1 为什么预算编制、预算执行和预算考核往往是脱离的，原因在哪里？什么是预算执行最有效的方法？

3.2 目标管理与自我控制如何实现？

3.3 咨询实战案例：教你如何有效执行预算以及如何利用有效预算执行工具

4 企业全面预算的评价责任是财务会计吗，为什么呢？

4.1 预算执行评价指标体系（BSC 与 KPI）如何建立？

4.2 如何建立有效的预算跟踪体系

4.3 财务会计核算体系与预算执行评价体系如何高效融合？

