

职业化塑造

课程目标：

- 调整员工心态，强化职业意识；
- 树立正确观念，激发内在动力；
- 提升职业素养，破解职场迷津；
- 掌握职业思路，平衡幸福人生。

授课时间：1—2天

授课对象：中基层、新员工（可根据需要在此基础上调整）

课程纲要：

一、角色认知篇

1、冰山理论：重视看不见的部分

- ◇ 表面因素：职场敲门砖
- ◇ 潜在因素：职场内动力

2、周哈里窗：认识真实的自我

- ◇ 公开的我
- ◇ 学习的我
- ◇ 隐藏的我
- ◇ 未知的我

3、性格判断：我属于什么颜色

- ◇ 红色：追求快乐
- ◇ 黄色：目标导向
- ◇ 蓝色：渴望完美
- ◇ 绿色：喜欢稳定

4、职业预判：我在坐标何处

- ◇ 人在：有我不多，无我不少
- ◇ 人渣：一粒老鼠屎
- ◇ 人竭：躺在功劳簿上
- ◇ 人材：未来可能的价值
- ◇ 人财：长远的价值

5、厘清自我：人性的三大弱点

- ◇ 因恐惧而服从
- ◇ 因好奇而趋从
- ◇ 因惰性而随从

6、职业定位：发展四阶段

- ◇ 自我约束：低能力、高意愿
- ◇ 自我管理：部分能力、低意愿
- ◇ 自我激励：高能力、变动意愿
- ◇ 自我学习：高能力、高意愿

二、职业塑造篇

1、职业途径：工作的三重境界

- ◇ 人手：挣钱养家
- ◇ 人才：社会承认

- ◇ 人物：自我实现
- 2、职业精神：你为什么工作
 - ◇ 什么是你人生最重要的
 - ◇ 全力以赴 VS 尽力而为
 - ◇ 追求快乐 VS 逃离痛苦
- 3、职业要求：四项基本素质
 - ◇ 理念决定命运：敬业受益终生
 - ◇ 知识创造未来：学习拥有明天
 - ◇ 能力构筑竞争：有为才能有位
 - ◇ 行为体现素养：细节决定成败
- 4、职场障碍：跨越四道槛
 - ◇ 从前的你：如何完成角色转换
 - ◇ 环境壁垒：如何适应新的工作环境
 - ◇ 目光短浅：如何把握未来发展方向
 - ◇ 轻言放弃：如何克服职场困难
- 5、职业意识：五大思维模式
 - ◇ 合作：多赢哲学
 - ◇ 责任：敢于担当
 - ◇ 积极：阳光心态
 - ◇ 结果：行为导向
 - ◇ 执行：积极主动
- 6、职业修炼：全面提升自己
 - ◇ 习惯修炼：细节决定成败
 - ◇ 心态修炼：做自己的主人
 - ◇ 学习修炼：学习成就未来
 - ◇ 效率修炼：时间就是生命
 - ◇ 责任修炼：做好本职工作
- 7、职场核心：做人
 - ◇ 诚信：不欺骗客户，对公司忠诚
 - ◇ 善良：换位思考，理解他人
 - ◇ 感恩：心存善念，感恩一切

注：上述课程大纲为通用版，实际课程会根据客户需求、学员状况、行业特点、授课时长等确定具体课程内容。