

## 《员工自我管理和高效执行力提升》

### 课程背景

大部分企业目前缺乏员工的自主管理，导致在企业过程中严重缺乏高效执行力，影响企业和员工价值观和正能量结果目标的实现，为此自我管理和执行力提升是当下必须要转型的管理问题，为了帮助企业通过投资心态，梳理企业的文化；通过投资整个团队来实现团队执行力的提升，从而达到业绩的提升；培养一批具有结果思维和客户价值为一体的优秀执行人才。

### 培训对象

企业高层、中层、基层主管和企业班组长以上。

### 课程收获

本课程旨在全方位打造团队的执行力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的理念与行为；用互动的方式引导正确的执行心态与执行技能。

帮助参与者：投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才；将参与者打造成为职业、专业、敬业的职业化人才。

帮助企业通过投资心态，梳理企业的文化；通过投资整个团队来实现团队执行力的提升，从而达到业绩的提升；培养一批具有结果思维和客户价值为一体的优秀人才。

企业成功=5%的战略+95%的执行，没有执行力，一切等于空谈。若不解决企业执行问题，就无企业核心竞争力可言---打造团队的执行力是当前企业发展必修课程。

### 培训方式

公开课或内训课：演讲、互动交流、案例分析、咨询项目

### 课程大纲

#### 第一部分：员工自我管理

##### 一、自我管理

- 1、 何为管理？
- 2、 何为自我管理？何为“无为而治”？
- 3、 自我管理理念和意识
- 4、 员工自我管理和成功励志

##### 二、自我管理目标

- 1、 人生六大目标的设定和人生梦想？您的梦想是什么？企业梦想是什么？
- 2、 认同人生价值观目标
- 3、 自我过程管理、系统管理
- 4、 自我结果导向

##### 三、自我管理和团队意识

- 1、 何为团队
- 2、 何为建立团队
- 3、 如何融入团队
- 4、 如何使团队管理和自我管理相一致
- 5、 团队管理精髓和管理瓶颈何在？

- 6、 团队价值和个人价值
- 7、 团队沟通和个人换位思考（换事、换人）
- 8、 集体荣誉和个人成果分享

#### 四、什么是执行兵法？

- 1、 何为执行？
- 2、 何为执行力？
- 3、 何为执行兵法？
- 4、 何为正能量执行力？
- 5、 企业执行力现状分析？
- 6、 在执行力上有何痛苦？
- 7、 为何执行不力影响企业的发展和生存？
- 8、 执行兵法则哪些？

#### 第二部分：铸造执行力的3个要素

##### 一、 要素一：结果导向（员工靠结果生存、企业只为结果买单）

1. 员工和企业是什么关系？
2. 执行是“我做了吗”？
3. 做任务是陷阱、做结果是馅饼
4. 做结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？
5. 九段秘书测试：请问你是几段？结果值多少钱？
6. 如何获得最佳的结果？结果思维、底线原则、外包理念

##### 案例分享

##### 二、 要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）

1. 理由源于责任是否锁定
2. 陷阱一：“请示”工作与推脱责任
3. 陷阱二：“人多力量大”与推脱责任机会
4. 领导只为结果买单、员工为结果而战
5. 4个步骤：结果定义、一对一的责任、跟踪检查、结果考核

##### 三、 要素三：6大执行法则

1. 服从法则：以服从为天职
2. 目标法则：盯准一只野兔
3. 冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功
4. 速度法则：先开枪再瞄准
5. 团队法则：利他就是利己
6. 裸奔法则：没有退路就是出路

#### 第三部分：如何提高个人执行力

##### 四、 效率做事：管理好时间才能管理好事情

1. 为什么人们总说“很忙”？
2. 时间守恒：时间在哪，执行力就体现在哪
3. 不良时间分配：哪里起火往哪里跑
4. 最佳时间分配：永远做重要不紧急的
5. 生命守恒：若不是现在，那是何时？
6. 时机守恒：与其盯着新闻，不如常照照镜子

## 五、乐在工作：做好执行首先经营好自己

1. 快乐基因：17 个秘密
2. 快乐入口一：ABC 情绪理论
3. 快乐入口二：受益理论
4. 快乐入口三：放下理论
5. 快乐工作的方法：控制情绪、消除心理压力

## 六、说对话办对事：沟通无障碍、执行有保障

1. 沟通目的：鼓舞他人的行动
2. 沟通步骤：解码、编码、反馈
3. 沟通底线：说对方想听的，听对方想说的
4. 沟通策略一：与对方频道同步（同理心）
5. 沟通策略二：如果…更好…
6. 沟通策略三：销售你的建议（FAB）

### 案例分享

## 第四部分：如何提高组织高效执行力

### 七、执行的三个核心流程

1. 人员流程：用对人
2. 战略流程：做对的事
3. 运营流程：把事做对

### 八、组织执行力 8 个误区

战略是管理者的事，执行是员工的事；

用人不疑、疑人不用；

学谋略多，学规则少；

管理制度变来变去，朝令夕改；

制度变形，熟人环境没有规则；

管理者没有常抓不懈；

差不多就行；

策略与制度本身不具有执行性。

### 九、如何有效高效的执行战略？

1. 战略执行失败四大原因；
2. 运用平衡计分卡有效执行战略；
3. 战略执行的五个基本步骤；
4. 建立战略执行保障体系。
5. 案例分享

## 第五部分：主管领导力决定员工执行力

### 十、善于激励别人：如何让下属充满干劲与激情？

1. 基本原理：抓糖原理与马斯诺需求层次理论；
2. 激励菜谱：4 种不同人格类型的激励；
3. 2 大关键：即时性与创意性；
4. 实战演练：训练你的真诚赞美；
5. 头脑风暴：写下 10 种可操作的小激励策略。
6. 案例分享

#### 十一、做教练型干部：如何培养“打胜仗”的团队？

1. 理解教练：教练是什么？
2. 注意事项：如何当好教练？
3. 日常教导：中层管理的“三忌”与“三问”；
4. 管理猴子：别让猴子跳回你的背上的 3 个关键点；
5. 教导下属：离场管理的 7 个步骤。
6. 案例分享

#### 十二、领导的艺术：如何做领导者而不仅是管理者？

1. 理解领导力：塑造自身影响力与人格魅力；
2. 聚人先造梦：如何成为有跟随者的领导？
3. 做事先安人：如何用对人做对事？
4. 修人先修路：如何“修路”提高效率？
5. 育人先育魂：如何善用文化的力量？

#### 案例分享

#### 十三、商界领袖谈执行力和中央领导“反腐败”管理执行力

- 1、国家以法治国，企业以法提升执行力
- 2、贵企业内部在管理上存在的“执行力腐败”现象有哪些？
- 3、通过今天的培训和学习，在“执行力腐败”上应采取哪些对策措施？
- 4、现场提问和答疑
- 5、总结