

# 《落地式招聘导入系统》

您是否对企业很难招聘到合适的营销人才而头痛，您是否正在为80、90后无法正常留用和管理而纠结。您在企业经营、管理当中都遇到了哪些困惑？您是否在为以下问题困惑：

- ◇ 企业人力资源部天天去招人,但招到的人还不如流失的人数量多
- ◇ 为什么企业提高了薪酬却留不住优秀人才？
- ◇ 为什么企业好不容易招到了人才,但人才不久就离开？
- ◇ 为什么企业难以打造坚实的规模优势与持久的市场竞争力？
- ◇ 为什么企业越做越大，但利润却越来越薄，缺乏人才引进与后续发展活力？

## 课程收益：

- 1、 大大提高公司的招聘员工的数量供您帅选。
- 2、 解决招聘只有十几份简历，几个人面试，一两个人留用，一个月后全阵亡局面
- 3、 帮助企业老板选择到合适的营销人才，统一企业用人标准。
- 4、 帮助制定新员工的培训计划，加快新人转正进度，提高留存率。
- 5、 教导企业如何管好用好80、90后，帮助企业建立招人、留人、用人新系统。
- 6、 三天时间打造新员工对企业归属感、忠诚度提升、珍惜岗位机会效果

## 专业招聘系统介绍

### 壹、 招聘前专业调研（半天）

招聘之前，我们将请专业招聘专家团队深入企业内部进行实地调研，通过员工深度访谈、公司管理层和高管访谈、人力资源系统资料审查、现场考察等方式摸清企业人力资源现状，为招聘提供一手素材，为找出公司留人难题的症结及下一步改进方案提供真实的依据。

### 二、招聘培训和招聘计划制定及审核（半天）

招聘前对参与招聘的人员（人才需求的部门经理，人力资源部经理，中小企业老

板等) 进行系统的培训，内容包含 80、90 后求职心态和现状，企业方如何迎接新的求职心态调整选拔员工的心态、招聘员工的渠道选择、广告单的设计理念、招聘及现场面试话术、新人岗前培训内容设计等。培训后结合企业现状，现场演练和讨论出实施计划。内容包含：招聘广告制作、招聘参与人员甄选、招聘人员工作岗位职责划分、招聘流程梳理、招聘话术现场沙盘演练、招聘物资准备等工作。

### **三、专业招聘团队一对一辅导招聘系统打造 (7 小时)**

招聘前，我们将成立招聘项目小组（专业招聘团队和乙方公司团队同时成立），专业团队将为乙方公司团队现场作出成功招聘榜样案例，并为乙方招聘团队做好手把手的辅导。同时，我们将为贵公司提供公司专业的招聘流程、专业工具和统一的面试、考核话术，真正方便您掌握招聘知识和技能。

### **四、岗前培训 (1-2 天，可选项目)**

面试后为 1-2 天的岗前培训，其目的是充分展示公司的企业形象，让更多的员工选择我企业，内容包含了总经理致辞，公司和行业前景分析，职业生涯规划，业务模式、薪资待遇等等内容。陈老师可以支持培训模板、部分课程等