

如何招聘新员工

--把握跳槽高峰轻松快速“抢”到合适的人

非专家也能选出合适的人才

让应聘者变成追随者

【课程前言】

人力资源工作，通常的状况是“选不到合适的人、育不出合格的人、用不好能干的人、留不住杰出的人”，于是，企业长期以来坚持不懈进行的是为竞争对手培养人才，甚至直接培养竞争对手。在识人、育人、用人、留人四个问题上，识人是工作链条上的第一环。

招聘，类似于企业和应聘者之间的恋爱游戏。而人力资源工作，就是要考虑如何传递企业的优秀信息，如何打造企业的魅力，使应聘者对企业产生强烈的好感，变成企业的追求者，从而使具体工作由企业找人的被动状态转变为企业择人的主动状态。而企业魅力的打造，必须从意识和潜意识两个层面进行。意识层面的优秀是说出来的，而潜意识层面的优秀是做出来的。

近几年，很多外企、央企不断进入四川，造成四川用人大量紧缺。根据各大新闻媒体的相关报道更是出现了用人单位在交通运输要道利用丰厚的薪酬“抢人”的现状。

企业的竞争归根到底就是人才的竞争，面临如此险峻的人才攻势，2013年的您是否做好了准备：怎样打好这场人才“争夺战”？怎样控制一定的招聘费用又能招到自己满意又适合的人才？睿智的您准备好了吗？

陈龙生老师结合国内外成功招聘技巧与方法，应用 NLP 招聘心理学及微表情，为您献计献策，助您更快、更准的找到合适的中高级管理者、技术人才、营销人才等岗位的精英。

您将会学到很多实战实用的招聘面试技巧：

1. 招聘方案的设计
 2. 招聘时间的选择
 3. 招聘渠道的选择
 4. 招聘启事的书写
 5. 面试问卷的设计
 6. 面试场地的设计
 7. 面试流程的设计
 8. 面试官和面试团的形象和语言设计
 9. 入职培训的设计
- 等等

【课程对象】人力资源部 负责招聘的所有参与者 面试官 HR

建议负责招聘的人全部参加，专家为您打造一支招聘团队

【课程形式】 讲授+互动

【课程时间】 1天6小时

【课程收益】

- ◆ 怎样让应聘者变成您企业的追随者
- ◆ 教您选出合适自己企业的人才
- ◆ 通过招聘方案的设计让您牢牢掌控应聘者
- ◆ 掌握招聘的方法与技巧

【主讲老师】 陈龙生老师

《如何招聘新员工》

【课程大纲】

<p>一 招聘理念</p> <ol style="list-style-type: none">1、 如何树立正确的招聘理念2、 招聘过程中企业及个人的正确位置 <p>二 成功招聘的两大关键</p> <ol style="list-style-type: none">1、 把应聘者变成企业的追求者2、 非专家也能选出合适的人才 <p>三 招聘方案的设计</p> <p>需求 计划 招募 选拔 初录 评价</p>	<p>四 招聘实战技巧</p> <ol style="list-style-type: none">1、 岗位分析及说明书2、 招聘启示要点3、 招聘现场展示4、 招聘问卷的设计5、 面试流程和内容6、 招聘评价表设计7、 入职培训内容
---	---

一、企业低效人才招聘的负面影响

1. 当前中国企业招聘现状描述
2. 低效招聘选才给企业造成的六大直接损失
3. 低效招聘选才给企业造成的五大无形损失

二、企业招聘准备工作

1. 如何选对人而不是招个人
2. 人才标准定义设计与划分技巧
3. 招聘渠道分析与选择
4. 招聘前期准备注意事项有哪些

三、面试流程与注意事项

1. 如何从简历中了解非需求性信息？

- 2.问话技巧与先人技巧设计
- 3.如何识别虚假信息

四、结构化面试进行的技巧

- 1.问行为表现的问题
- 2.做完整的行为表现记录
- 3.掌握面试的速度
- 4.非语言性的暗示