

《打造一流员工团队》

一个企业最期盼、员工最喜欢、老板最愿意投资的金牌课程；

一场总裁、经理、主管一起重复聆听十遍都不觉得乏味的超级演讲；

课程背景：

尊敬的企事业单位领导：您是否还在为以下这些问题而烦恼？

员工松散，懈怠、没积极性，消极被动；员工认为，自己是在为单位工作，为领导在工作，而不认为是为自己工作；员工认为，工作就是为了交换工资，多给多干，少给少干；员工认为，反正是交换，能少干就少干，少干就是占便宜，多干吃亏…

管理者包庇下属，当老好人；执行中看似有措施，却总是有折扣，不能执行到底。员工相互之间推卸责任，协作力太差，团队执行力严重缺失！骨干抱怨、员工抱怨、部门冲突不断，领导自己却成为了企业的“保姆”、“拉车夫”。

要想有不一样的结果，首先要有不一样的行动！永远要记住：没有一个单位是为你量身打造的，单位不是天堂，你也不是天使。只有通过改善自己去改善单位，通过改善单位来改善自己，才能获得与单位的共同发展和“双赢”。请参加《打造一流员工团队》课程，让您的团队从普通到优秀，从优秀到卓越。

一、打造一流员工团队之“团队执行三把标尺”

- 1) 该说的要说到
- 2) 说到的要做到
- 3) 做到的要见到
- 4) 三把标尺在实际工作中如何运用

二、打造一流员工团队之“团队成员两项修炼”

- 1) 左手做人，右手做事
- 2) 职场就是道场，工作就是修行
- 3) 我是谁不重要，我做的事最重要
- 4) 绝不做强有才华的穷人

三、打造一流员工团队之“团队成员态度修炼”

引子：《摆正心态干工作》

- 1) 换位心：老板（领导）其实并不容易
- 2) 主动心：做事不主动，前途很被动
- 3) 责任心：勇于负责任，才能担重任

四、打造一流员工团队之“塑造团队五大作风”

- 1) 团队五大作风
- 2) 五大作风运用法则

五、打造一流员工团队之“革除团队五大陋习”

- 1) “讲过了”就“盯”
- 2) “我不会”就“练”

- 3) “不可能”就“逼”
- 4) “没办法”就“想”
- 5) “找借口”就“没有任何借口”

六、打造一流员工团队之“成功团队的启示”

- 1) 团队中的每个成员都很重要
- 2) 个人不可能完美，但团队可以完美
- 3) 团队的三大特性及带给我们的思考

七、打造一流员工团队之“如何打造一流团队”

建议 1、一流团队是训练出来的

建议 2、打造团队三步曲

- (1)、建班子
- (2)、定战略
- (3)、带队伍

八、打造一流员工团队之“提升团队统帅素质”

引子：政治路线确定之后，干部就是决定因素。

1、团队组织核心圈的水平决定其成长发展速度

2、领导统帅素质的好坏决定团队战斗力的强弱

- 1) “老虎” & “羊”？
- 2) 唐僧为什么当领导
- 3) 对团队成员内心真诚
- 4) 以身作则，身先足以率人
- 5) 胸怀、格局、气度

九、打造一流员工团队之“激活团队战斗力”

- 1) 动力：挖掘动力让自己再次“跑”起来
- 2) 勤力：用行动付出，付出到令自己感动
- 3) 坚持：打造自我辉煌的职业生涯，坚持到底
- 4) 承诺：对企业、工作和自己公众承诺
- 5) 感恩：对父母、对公司、对老板和同事感恩