

《全员执行力》

领导一个人执行只是神话，全体员工执行才是关键！

打造真正的全员执行力，让员工给您想要的结果！

课程背景：

为什么领导们有再好的想法总得不到贯彻，而员工却无所事事，无动于衷？
为什么公司的制度一条条，执行不下去；反复强调，磨破了嘴皮还是不执行？
为什么公司的计划定一套，员工口头上说一套，而行动又一套？
为什么员工做事打折扣，执行没结果，反而理由、借口却一大堆？
为什么员工在企业当一天和尚撞一天钟，不积极不主动？一个字形容：混！
有原因吗？——有！有工具吗？——有！有榜样吗？——有！

针对以上问题，请参加中国员工执行力第一人张戴金老师千锤百炼、用生命来演绎的课程《全员执行力》，带着问题来，拿着方案走，与您共同发起“全员执行总动员”，让您的全体员工进入100%执行状态！

第一部分：发起全员执行总动员

一、为什么全员必须要执行

- 1) 全员没有执行力，企业丧失竞争力
- 2) 企业需要不折不扣的执行型员工

二、何谓真正全员执行力

- 1) 全员做执行就是要成果
- 2) 发起“全员执行总动员”

三、为何全员执行不“力”

- 1) 全员不执行“三种毒品”文化
- 2) 向员工“老大难”问题重重开炮

第二部分：优秀执行者完美修炼

四、全员执行态度修炼

- 1) 换位思考：体谅老板不容易
- 2) 做事不主动，前途很被动

五、全员执行细节修炼

- 1) 职场中常见的细节错误
- 2) 员工把事情做细，养成细节习惯

六、全员执行责任修炼

- 1) 对工作负责就是对自己负责
- 2) 提升全员执行力的责任操作建议

七、全员执行五大作风及运用

第三部分：打造全员超强执行力

八、革除执行五大陋习

- 1) “讲过了”就“盯”
- 2) “我不会”就“练”

- 3) “不可能”就“逼”
- 4) “没办法”就“想”
- 5) “找借口”就“没有任何借口”

九、全员“执行必须到位”

- 1) 不是“做事”，而是“做成事”
- 2) 全员执行不到位，不如不执行
- 3) 全员如何执行才算“到位”

十、全员执行核心：请给我“成果”

- 1) 员工要明白：你的工资从哪里来
- 2) 优秀员工用“成果”来复命
- 3) 员工如何为企业创造“成果”

第四部分：全员执行的永续力量

十一、五种力量，提速全员执行力

- 1) 感恩：感恩企业、老板、同事
- 2) 动力：挖掘动力让员工跑起来
- 3) 付出：人在做事，天在看
- 4) 忠诚：为什么要对企业“忠诚”
- 5) 承诺：对企业、工作公众承诺