

## 让你成为一名优秀的“内训师”课程大纲

【培训导言】	没有登过讲台，如何进行专业表达？已经有过授课经验，却不系统、连贯？想成为一名培训师却障碍重重？本课程讲师针对不同行业，凝聚数万名内训师培养的经历而设计，秉承人人都能成为内训师的理念，传承经典TTT的精华，汇聚讲师实战经验，为你指明、答疑解惑，与你相伴成长一起飞！！
【课程特色】	讲授口诀化； 理论公式化； 教程模版化； 行业个性化。
【培训技巧】	1、主题讲授； 2、案例研讨； 3、角色扮演； 4、实操练习； 5、多媒体教学； 6、互动演练等有机结合。
【原创工具方法】	1、内训师选择模型； 2、结构化评估表； 3、树形展开的脑图； 4、培训需求分析量化表； 5、课程讲解的6个分析； 6、讲师大礼包； 7、一见面搜集学员80%的信息方法； 8、课程大纲设计3、4、5、6步法； 9、培训评估模型--
【学员收获】	1、分享学习要领； 2、掌握核心技巧； 3、现场制作3册； 4、剖析关键点； 5、点评改善点； 6、解答问题与困惑。
【课程大纲】	<p><b>破冰:人人都能成为内训师</b></p> <p><b>第一讲：成为受人尊重的内训师</b></p> <p>1、人人都有尊师情结</p> <p>2、人品、官品、师品</p> <p>3、教授他人、提升自己</p> <p><b>互动：讲师需要具备哪些品德与素质？</b></p> <p><b>第二讲：内训师之TTT之路</b></p> <p>1、什么是TTT</p> <p>2、TTT释义与解析</p> <p>3、打好扎实的基础功——TTT学习之道与要领</p>

4、TTT 的三重角色

**角色扮演：编、导、演哪一个更重要？**

5、TTT 的经典提炼

6、培训师过三关

**现场演练：1分钟小试锋芒**

### **第三讲：TTT 专业技巧与方法**

1、TTT 手法

2、眼法

3、身法

4、步法

5、3个1拿麦法

6、心法

**分享：由随意到刻意**

**互动：3分钟才艺表演**

7、上场与下场

**现场演练：上场与下场**

8、场地布置

9、善使用道具

### **第四讲：课程设计与开发**

1、训前9维度分析

**现场演练：培训需求统计与分析**

2、确定培训的目标

3、确定培训的重点

4、制作训前的练习资料

5、整理训前调研的问题

**现场演练：问题5分法**

6、制作学员学习地图

7、如何选择培训领域

**专业工具：三环图**

8、如何给课程起一个好听的名字

9、如何制作一张漂亮的幻灯片母版、幻灯片设计技巧

**说明：本部分依据学员基础个性设计（如需现场演练要求学员带电脑）**

10、课程大纲的设计要点

➤ 3步法逻辑设计

➤ 4步法因果关系设计

➤ 5步法问题类设计

➤ 6步法递进类设计

**分享：每小节大纲说明讲课思路**

➤ 识别培训信息与非培训信息

**演练：现场实操模拟**

➤ 从信息中筛选树干、树枝与树叶

**分享：树干、树枝与树叶的区别**

11、建立自己的培训素材库

**现场演练：如何搜集及筛选培训素材**

12、个性设计的学员讲义

13、因人而异的讲师讲义

**现场演练：如何操作剪辑软件**

**现场演练：结构化配置单的设计**

14、如何进行培训课程评估

**现场演练：培训评估表设计**

15、打造自己的课程

16、学习路径图

**第五讲：如何讲好每一张幻灯片**

1、TTT 的六种演示方式

- 故事的演绎
- 音乐引导的感召
- 谜语的调节
- 诗词歌赋的运用
- 图片的妙用
- 多媒体的导入

2、TTT 的 9 种训练方法

➢声像教学法

**现场演练：如何剪辑声像软件**

- 讲授法
- 案例教学法

**现场演练：案例编撰要领**

- 游戏法
- 角色演练法
- 分组讨论法
- 情景模拟法
- 类比法
- 找痛法
- 问答教学
- 头脑风暴法

3、空手道

**分享：原理与形式**

**第六讲：TTT 课程讲解与掌控**

1、开一个好头

**现场演练：如何开场**

2、课程讲解五步法

**展示：一张检测表**

**分享：组织可信、有力的证据**

	<p><b>分享：课程讲解中的6个分析</b></p> <p><b>演练：一见面搜集学员80%的信息</b></p> <p>3、如何用简单朴实的语言来完成专业讲述</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢重点突出</li> <li>➢逻辑清晰</li> <li>➢深入浅出</li> <li>➢分段总结</li> </ul> <p>4、如何让自己的课程讲得更加生动</p> <p><b>分享：如何让自己充满激情</b></p> <p>5、问答技巧</p> <p>6、承上启下</p> <p>7、如何控场</p> <p>8、抓住学员的注意力</p> <p>9、互动、促动、感动</p> <p>10、发出有效的指令</p> <p>11、如何应对学员提出的难题</p> <p>12、如何控制课程进度——长话短说与短话长说</p> <p>13、如何依据学员的反馈进行课程调整？</p> <p>14、TTT 的点评之道</p> <p>15、抓住成人的学习特点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢一看就会</li> <li>➢一听就懂</li> <li>➢一做就错</li> <li>➢成人在做中学</li> <li>➢成人从错开始学</li> </ul> <p>16、完美的结局</p> <p><b>毕业作品讲解：每人10分钟</b></p> <p><b>互动：TTT精彩回放与体验分享</b></p>
<p><b>【培训对象】</b></p>	<p>有志于成为优秀培训师及希望提升培训能力的管理精英</p>
<p><b>【课程时间】</b></p>	<p>2天14小时</p>