

卓越执行

培训对象

董事长、总经理、人力资源总监、培训经理、各部门管理层

课程收益

执行力是当今企业家和管理者共同关心和研究的课题，执行力的强弱已成为一个企业成功与否的关键因素。执行力从哪里来？如何培养员工和组织的执行力？执行力的形成过程是怎么样的？作为优秀的管理者，必须掌握这些问题的答案。

本课程在深入研究国际先进理论基础上，融汇国内企业实际管理经验，同时结合大量亲历案例，系统阐述和分析执行力的理论发展、形成原因、解决方案及提升技巧等内容，实战性很强。

课程大纲

第一章 什么是执行力？

第一节 执行力的定义与由来

第二节 执行力的最新发展

第三节 执行力可以分解为“执行意愿”与“执行能力”

第四节 执行力不强的现象

第五节 执行力不强的原因

第六节 通过职业素质、领导力和制度文化三个维度打造高效执行力

第二章 从职业素质维度如何打造执行力

第一节 一个完美的执行者，《把信交给加西亚》中的罗文中尉

第二节 军队如何培养完美的执行者

第三节 对投资者负责的意识

第四节 以结果为导向的思维方式

第五节 不找借口，行动第一

第六节 积极与温和的工作态度

第七节 什么是团队精神的根本体现

第三章 从领导力维度打造执行力

第一节 领导首先是执行力的身体力行者

第二节 “让管理者走开，让领导者来”

第三节 一流人才到底需要什么

第四节 10 激励手段

第五节 领导风格与员工成长

第六节 现场演练：与员工的绩效面谈

第四章 从制度维度打造执行力

第一节 打造必须执行的环境

第二节 明确执行的目标和规则

第三节 数字化管理，用客观标准衡量结果

第四节 合理分解目标——推动间接指标从而达到最终结果

第五节 神奇的职业素质模型

第六节 绩效考核的重要作用

第五章 钢铁是怎样练成的

第一节 执行力的成长过程——从服从到习惯到执行

第二节 西门子公司如何打造执行力

第三节 戴尔公司如何打造执行力

第四节 联想公司如何打造执行力

第五节 中小企业如何打造执行力