

TTT 培训系列之——教学技法综合能力提升训练班

【课程背景】

企业内培训师或跟课程开发相关的培训工作人员，在经过 TTT 一系列基础培训之后，已经初步掌握了包括课程开发、清晰表达以及一般授课技巧在内的相关培训能力了。在此基础上，如何能让课程的品质更上一层楼，授课的效果能收获更广发更深度的认同，对培训各环节中的教学技法的进一步提升想必也是培训师磨练专业技能的又一个挑战的目标。

【培训对象】 企业内培训师、课程开发人员、培训负责人

【培训时间】 1-2 天

【培训目标】

在本课程学习之后，学员能够：

- 更深刻认知多元化教学方法及在授课中的具体使用状况；
- 深度掌握案例教学法的编写规则和使用规范；
- 熟练掌握游戏教学法的实用规范；
- 了解到讨论法在教学使用中隐含的问题并掌握应对之道；
- 能将所学到的知识技能综合运用与实践，展现良好的教学效果；
- 建立自己的专业提升计划，为后续在企业内部实施高品质的课程打下良好基础。

【培训方式】 讲师讲授、案例学习、提问互动及讨论，学员大量的实践练习并结合专业点评。

【培训提纲】

一、培训授课中的教学技法概述

- 1、多元化教学技法的重要性
- 2、多元化教学技法的形式

二、教学素材中的灵魂——案例教学法

- 1、什么是培训案例
- 2、培训案例开发的目的
- 3、案例的基本要素
- 4、培训案例的特性与关键
- 5、案例素材的收集与方法
- 6、案例编写的基本格式和要求
- 7、案例编写的误区
- 8、案例在实际授课中使用的注意事项

练习：针对相应课程进行案例编写

三、教学组织中的秘密武器——游戏教学法

- 1、游戏教学法的作用
- 2、游戏素材的收集渠道
- 3、游戏在教学中的使用误区
- 4、游戏在实际授课中使用的注意事项

头脑风暴：针对相应课程进行游戏收集及编排

四、教学互动中的易燃区——讨论教学法

- 1、为什么要使用讨论教学法？
- 2、讨论教学法的利与弊
- 3、讨论教学法使用所引发的相关问题及应对
- 4、如何应对学员的棘手提问？

练习：应对棘手提问的关键技术

五、我会十八般武艺

- 1、多元化教学方式综合使用需注意的事项
- 2、我的教学行动计划

六、实践出真知

- 1、课件设计的实操完善
- 2、授课技巧的深度练习

结论：能深度掌握以上教学方法，并能在授课中熟练使用，是内训师向专业化程度方向发展的必经之路，也是取得最佳授课效果的必备法宝。知，方能行；行，才真知！