

沙漠掘金——管理者管理素养提升

【课程收益】

- 认清管理者的角色定位，做有效能的管理者
- 掌握如何提升管理者的领导力
- 能有效激励辅导部属高效率地开展工作

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程老师】

李罡老师

【课程大纲】

上篇：

管理沙盘体验式课程：《沙漠掘金》



【课程形式】

体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，参训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，通过讲师引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出实际工作中存在的一些问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程收益】

- 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 提升学员团队协作、群策群力能力
- 培养学员精益求精、追求卓越的理念
- 学习如何更好的应对压力、危机和变化
- 理解管理的四大职能：计划、组织、领导、控制

- 理清行动和产出的关系，使学员学会“how to work smarter, not harder”
- 运用以终为始的思想促进结果导向的行为
- 明确资源的内涵，提高资源配置的能力

【游戏介绍】

课堂上分好小队后，几支探险队去沙漠寻金，从地图的大本营出发，每支队伍所处条件相同，他们经过的地方有大本营、沙漠、村庄、绿洲、王陵、大山。

每个小队能得到 1000 元预备金。这 1000 元现金可以在大本营购得等价的帐篷、指南针、水、食物，另外配有一头骆驼，它每天的负重是 1000 磅。整个探险之旅行程 25 天。一只帐篷在整个行程中可用三次，一只指南针只可用一次。

在前行的路上，有绿洲，探险队可汲取尽可能多的水（免费的，在骆驼负重许可的情况下）；在村庄，探险队无法买到帐篷、指南针，但可以买到水和食物，其价格是大本营的一倍。在沙漠里，将会遇到四种天气，有晴天、高温、沙风暴、沙风暴加高温，每种天气情况下所需食物和水各不相同。

最早返回大本营的第一支探险队，带回金子每磅能兑换 100 元；第二支返回的探险队，带回的金子，每磅能兑换 90 元；第三支返回的探险队，带回的金子，每磅能兑换 85 元；第四支返回的探险队，带回的金子，每磅能兑换 80 元；其他返回的探险队，带回的金子，每磅能兑换 75 元；兑换回的现金最多的队为获胜队

【课程时间安排】

时间/分钟	课程主题	具体内容
5	课程介绍	调动情绪，活跃气氛。
10	组建掘金团队	队名、口号、掘金宣言
40	规则讲解	
25	开决策会议、购买物资	定目标；规划路线；进行资源分配。
150	掘金之旅	公布天气情况、各组填写报表、交易中心进行交易。
30	1、小组开总结会议，学员分享。 2、讲师点评	每组的CEO出来分享本组对游戏的感悟。

下篇：

课程分享部分：

模块一：管理者的角色定位

1、问题思考：

- 工作中，我扮演哪些角色？请用图像描绘出来。
- 为什么会选择这个图像？我看到图像现在的感觉是什么？
- 请用3—5个关键词概括一下我的角色定位。

2、案例分析：贾厂长是个好厂长吗？（小组讨论）

3、解析管理者在组织中的角色定位

A、作为下属管理者的角色定位——经营者替身

作为经营者替身的四项准则；

作为下属管理者常见的角色误区

B、作为上司管理者的角色定位——领导、管理者、教练、绩效伙伴、规则的制定者与维护者

作为上司的管理者角色误区

C、作为同事管理者的角色定位——内部客户

如何让内部客户满意

模块二：部属的培育——领导力提升

一、员工的四种准备度水平

- 衡量员工发展层次的两把尺子
- 员工的四种准备度水平
- 四种准备度水平员工的表现

二、选择你的领导风格

- 两种领导行为：指挥性行为 VS 支持性行为
- 四种领导风格：支持、教练、命令、授权
- 根据员工的准备度水平选择合适的领导风格

测试：领导风格测试