

《企业战略性绩效管理体系的建立与组织实施》

【课程对象】

HR 总监；企业人资经理、绩效考核经理、薪酬经理等；

【课程收益】

- 使学员了解并掌握绩效考核的服务于企业战略的具体落地措施。
- 通过案例分析，使学员掌握常见的管理、业务、技术等体系考核体系的考核工具运用。
- 使学员掌握全方位考核体系建立的原则与步骤。

- **【课程时长】**

1 天（6 小时/天）

【课程老师】

梁占海老师

【课程大纲】

第一部分 战略实施概论

一、战略是什么？什么是伪战略型企业？

- 1、企业战略设定的原则
- 2、企业战略的分解
- 3、**【案例】某企业战略分解示意图**

二、东方战略的基本战略思想与发展战略框架

- 1、蓝海战略与红海战略
- 2、企业如何设定和分解发展战略
- 3、**【案例】某企业发展战略的制定与实施步骤**

三、战略管理与战略实施

- 1、战略制定与管理的核心四大原则
- 2、战略实施的基本思路
- 3、**【案例】某企业 3 年战略规划与 5 年战略解析**

四、企业不同层级在战略实施中的责任

- 1、决策层
- 2、管理层

3、实施层

五、我国战略实施存在的常见问题

1、战略盲区

2、责任盲区

3、管理盲区

4、【案例】试分析某企业存在责任盲区还是管理盲区，如何解决？

第二部分 战略性绩效管理

一、绩效与绩效管理是什么？

1、绩效到底是什么？

2、绩效管理就是绩效考核吗？

3、【案例】某企业形式多样的绩效管理模式的：述职、聆询、质询、总结等。

二、企业如何建立完整的战略绩效管理体系？

1、选人的评估

2、胜任度评估

3、岗位测评

4、绩效考核

5、绩效面谈

6、绩效改进

7、绩效管理体系评估

8、【课堂实战】：分析所在企业绩效管理体系的问题并拟定改进思路

三、绩效考核工具运用中常见的问题

1、360度考评

2、BSC 考评

3、360度+BSC 考评

4、KPI 考评

5、【案例分析】：某企业三级战略分解的误区

四、战略性绩效考核评估

第三部分 战略性绩效考核的组织与实施

壹、 年度经营计划与战略地图构建

- 1、年度经营计划制定
- 2、战略地图构建
- 3、战略主题解释
- 4、战略地图精选案例分享
- 5、战略主题分解

【情景案例 3-1】

【情景案例 3-2】

式、 绩效目标与计划制定

- 1、关键绩效指标确定
- 2、绩效目标的分解
- 3、关键绩效指标定义
- 4、关键绩效考核规划
 - 绩效考核指标规划
 - 绩效考核目标规划

第四部分 绩效实施与辅导

一、绩效实施与辅导流程

- 1、持续不断的绩效沟通是良好绩效的保证
- 2、绩效沟通的方式
- 3、绩效信息收集
- 4、绩效问题与原因分析

二、如何实施绩效改进计划

【情景案例 5-1】

【情景案例 5-2】

【情景案例 5-3】

【情景案例 5-4】