

## 《高绩效团队目标管理特训营》

### 【课程背景】

您个人是否忙忙碌碌却效率不高？  
您的企业“弦”似乎绷得紧紧的，计划却难以达成？

《高绩效团队目标管理特训营》通过真实的场景再现及活动模拟、实战演练、角色扮演、游戏互动等，通过理论讲解、与导师对话、教练点评、当场突破、联系工作实际要求、团队精神、良性竞争和分享小结等基本方式，使员工从内发生改变，从“要我做”变为“我要做”，使员工站在企业的角度思考问题，激发员工的动力，化解员工的阻力。从实际问题入手让员工找到解决方法，从而创造企业更大的绩效。

### 【课程收益】

- 1、正确认识目标管理对企业、对员工、对管理者、对业务等方面的重要意义
- 2、全面了解目标管理的具体内容和实施步骤；
- 3、掌握建立目标管理体系的方法；
- 4、提高目标管理实施的有效性

### 【课程形式】

20%讲解+20%分享+60%互动体验

(情景体验+分组讨论+互动游戏+现场解惑+头脑风暴+音乐冥想+角色扮演+教练点悟)

### 【课程天数】 1天

### 【适宜人数】 30-50人

### 【课程对象】 企业全员

### 【课程内容】

#### 第一部分：认识目标管理

环节说明：

这是开场导入环节，主要是将学员分组，目的是让学员亲身体会团队组建的过程，明确做为团队领导者及成员的岗位职责，了解团队协作的重要性，增强团队成员的归属感，激发学员的奋斗精神，并为后面环节埋下伏笔”。

学员分组：

所有团队组建

选出领导班子（队长，政委，起队名，队呼，队歌）

团队风采：

士气展示（队名，队呼，队歌，我们的目标展示）

确定本次受训目标

活动讨论：目标管理对我们个人和组织有哪些好处？

教练点悟：

目标特点  
理解目标  
目标管理价值和意义  
视频欣赏

## 第二部分：目标设定，合作共赢

环节说明：

项目名称：解手链

形式：10人一组为最佳

时间：20分钟

材料：无

适用对象：全体人员

操作程序

- 1、培训师让每组圈着站成一个向心圈。
- 2、培训师说：先举起你的右手，握住对面那个人的手；再举起你的左手，握住另外一个人的手；现在你们面对一个错综复杂的问题，在不松开的情况下，想办法把这张乱网解开
- 3、告诉大家一定可以解开，但答案会有两种。一种是一个大圈，另外一种是两个套着的环。
- 4、如果过程中实在解不开，教练可允许学员决定放弃，重新开始。

**项目目标：**

- 1、让学员清晰了解，市场是瞬息万变的，要勇于尝试与实践
- 2、突破惯性思维
- 3、目标执行中，善于沟通与倾听；
- 4、有舍才有得；
- 5、敢于打破常规
- 6、与大家合作才有可能完成目标

**学员分享要点：**

- 1、你在开始的感觉怎样，是否思路很混乱？
- 2、当解开了一点以后，你的想法是否发生了变化？
- 3、最后问题得到了解决，你是不是很开心？
- 4、在这个过程中，你学到了什么？

教练总结：

- 1、目标设定来源
- 2、目标设定的原则
- 3、目标设定过程
- 4、目标执行流程
- 5、目标评估与激励

- 6、目标执行中创新与突破
- 7、创建良性竞争文化对目标执行的意义和价值
- 8、视频欣赏

培训形式：(情景模拟、深度对话、大型游戏、音乐冥想、学员分享、讲师导语)

### 第三部分：B点思维，以终为始

环节说明：

项目名称：意愿人生

项目规则：

- 1、全队分成两队，设为A、B队，从中选出最后的优胜队PK
- 2、两队相继轮流从始点到终点，通过的方法相似度不能高于80%
- 3、不合格者由裁判直接警示本队重新走过
- 4、时间控制在20分钟
- 5、时间跨度超越10秒仍无合格方法者为败
- 6、时间到达20分钟，两队扔没分胜负时，两队同时获胜

项目目标：

- 1、通过游戏让学员感受到目标确定，执行的方法有多种。
- 2、在目标执行的过程中，敢于创新，勇于创新
- 3、体验团队协作的伟大力量
- 4、体验方法总比困难多的快感

学员分享：

- 1、目标激励作用
- 2、只要锁定目标，就有希望
- 3、找准对手，把自己逼成高手
- 4、做工过程，是忘掉面子的过程，只要不在乎面子，你的潜力无穷大
- 5、向身边专业的人士学习
- 6、对自己狠一点
- 7、主动负责，用心去做
- 8、领导一说，马上行动
- 9、坚韧不拔地执行彻底
- 10、只有做出结果，才叫有效执行
- 11、既是主角，又是配角
- 12、相互协调，通力合作

教练总结：

- 1、B点思维
- 2、没条件，创造条件
- 3、保证大局利益，忘掉个人面子

- 4、目标执行的五大黑洞
- 5、目标执行检核的工具和方法
- 6、GE 绩效管理系统
- 7、绩效管理注意事项

培训形式：（情景模拟、深度对话、团队游戏、音乐冥想、头脑风暴、学员分享）

#### 第四部分：同舟共济，挑战目标

环节说明：

项目名称：同舟共济

方式：所有队员必须集中在木块上，所有队员身体不得接触木块以外的地面，并保持姿态达到规定时间即视为成功。站立过程中，不得借助任何外力。

目标：

团队面临危机时，在积极思考解决办法的同时更加注重思想动作的统一性，用强有力的执行去弥补思考、计划的不足。

团队沟通进入无序状态时，如何用最快速度建立团队秩序，如何彰显领导者的领导力。

领导者的领导艺术在与当团队管理混乱的时候能够迅速的树立领导权威，打造以人本管理为准则的，有凝聚力和执行力力的核心团队。

学员分享：

- 体验活动：学员分享
- 庄重的仪式：企业兴衰，责任在我。
- 参训人员向企业祝福并向领导承诺：我为团队贡献什么，做到什么
- 最近三个月我的目标是什么？实现目标的保证措施是什么？自我如何激励？

教练点悟：

经过一天的特训，员工心态得到良好的调整，视野更加开阔，胸怀更加宽广，信心倍增。企业团队从优秀向卓越迈进。由此产生或提升的企业核心竞争力，将为企业日后的发展发挥巨大的作用，创造更大的效益和财富……

培训形式：（背景音乐、学员分享）