

---

## 《人人成为经营者——阿米巴经营模式》

### ——揭秘“稻盛和夫”55 年高收益的经营秘诀



#### “经营之圣”稻盛和夫：

京瓷和 KDDI 能取得现在的成功、在于稻盛哲学和阿米巴经营模式的推动！所谓的阿米巴经营就是以各个阿米巴的领导为核心，让其自行制定各自的计划，并依靠全体成员的智慧和努力来完成目标。我还开创性地构建了精细的部门独立核算管理机制，从而能够准确地掌握各阿米巴的经营内容。



#### 华为——任正非：

稻盛和夫两年将日航扭亏为盈，没有别的招数，就两招：一是敬天爱人，尊重员工，让员工由被动工作变主动工作；二是阿米巴，用一套会计核算体系植入人力资源管理，去量化组织中每个团队、每个人操作多少价值。我经常说小企业做大，大企业做小，华为和稻盛和夫的阿米巴经营是一样的，实际上就是拿一套量化的会计核算体系来看每个人的价值。



#### 阿里巴巴——马云：

“如果说以前我们一直想把小公司做大，而今天更多大企业想把公司变小。”我将阿里巴巴的 7 个事业群划分为了 25 个事业部，这 25 个事业部内部还可以继续化小经营核算单位，目的是通过独立经营，培养经营人才，把阿里巴巴做大做强，做成百年企业才是目的。



#### 海尔集团——张瑞敏：

---

---

海尔需要从内部打破、这才是新的生命！阿米巴所要改变的就是科层制官大一级压死人的现状，让组织极大地扁平化，阿米巴突破了一个企业组织的局限。原来的金字塔压扁了，员工没有领导了，过去听上级的，现在听用户的”。



### 阿米巴经营模式的特殊功效体现在：

- **用经营把管理做简单**，系统认知企业瓶颈，理清企业战略，明确市场方向；
- 注入有灵魂能落地的系统**经营哲学**，实现全员自主经营，构建幸福型企业；
- 通过**经营会计**，量化分权，老板进行可视化经营管理及决策，降低企业经营风险；
- **内部市场化**，企业内部实现“竞争与合作”，增强企业体制，优化外部市场竞争的格局；
- **优化组织结构**，同时具备规模和灵活高效，用“最少的人，做最多的事”；
- **独立核算**，人人成为经营者，让全体员工懂得“省钱赚钱”，快速降低经营成本；
- 展开有效的**业绩分析**，全员自动自发开展良性循环改善，充分释放企业潜能；
- 培养与老板理念一致的**经营人才**，复制“老板替身”，让老板从繁忙的事务中解脱出来；
- 实现“**经费最小化，销售额最大化**”，企业收益跨越式发展……

### 【课程大纲】

#### 第一部分 什么是阿米巴经营

- 1、阿米巴的生物学特性
- 2、阿米巴经营的定义
- 3、阿米巴经营的根本目的
- 4、支撑阿米巴经营的三大支柱
- 5、阿米巴经营的本质

#### 第二部分 阿米巴经营如何创造高利润

- 1、经营哲学 凝聚人心
  - 2、灵活高效的阿米巴组织
  - 3、核算系统 精打细算，
  - 4、内部交易与独立核算
  - 5、考核与分配如何活用
-

---

## 6、内部 PDCA 的循环建立

### 第三部分 如何正确学习阿米巴经营

- 1、阿米巴经营的三个必经阶段
- 2、企业推行阿米巴经营应遵循的三大原则
- 3、正确推行阿米巴经营的九大步骤

### 第四部分 阿米巴经营本土推行成果展示

- 1、国内部分企业推行阿米巴经营成果展示

**让每个员工都像老板一样 思考、决策、行动**

#### **专注为社会各界企业导入阿米巴经营模式，服务的企业有：**

- 1、千亿级以上的企业有：华为、中兴、格力、新希望、华电、上海电气、中石化等；
- 2、百亿到千亿级的企业有：天能集团、鲁西化工、杭氧集团、统一集团等；
- 3、十亿到百亿级的企业有：马克华菲、真功夫、七匹狼、浪奇、万果园等；
- 4、一亿到十亿级的企业有：亚士漆、金果老农、麦迪格、达丽雅等；
- 5、一亿以下的企业有：爱买服饰、仁和楼、好伴便利、环宇印务等；

#### **阿米巴经营模式不分区域、不分行业、不分规模，都取得了明显的成效：**

上海马克华菲：2013 年导入阿米巴经营，使业绩翻了 2.6 倍，当年盈利 7900 万，2014 年利润超额达到 1.5 亿元；

济南麦迪格视光有限公司：导入阿米巴经营 1 个半月，公司的费用下降 30%，省下的费用保守估算 1000 万元；

华电集团：华电集团长沙分公司导入阿米巴经营 2012 年利润同比增长 629%，2013 年利润同比增长 212%，2014 年利润同比增长 12.47%，推行 3 年累计完成利润 62115 万元，仇总因

---

---

为引进阿米巴经营实现长沙分公司扭亏为盈，实现持续高收益。2015年初升任华电集团湖南省总经理；

内蒙古达丽雅鞋城：2014年开始推行阿米巴经营模式，销售额同比增长了30%，员工的成本意识提高，利润大幅度提高，团队士气，凝聚力高涨；

江苏仁和楼餐饮：2014年导入阿米巴经营的店比没有导入的店利润要高2倍多，学习受益后邀请江苏餐饮协会的数十家餐饮企业组团前来学习阿米巴经营系统构建班；

### 【主讲导师介绍】



- ❖ 阿米巴经营模式本土化咨询师
- ❖ NLP国际教练技术体系执行师/导师
- ❖ 企业EAP（员工心理援助计划）项目专业导师
- ❖ 上海财经大学商学院 特邀讲师
- ❖ 时代光华商学院 特聘讲师

擅长领域：

阿米巴经营哲学构建、阿米巴经营系统构建、阿米巴核算体系、阿米巴组织划分、阿米巴组织绩效评价系统构建

部分服务企业：

曾受邀为国家电网、南方电网、大唐电力、华能集团、中国移动、中国联通、中国电信、招商银行、华夏银行、农业银行、富士康集团、中国废旧物资网、慧聪网、福田汽车、大众汽车、航天科工、TCL电子、河北建设、苏宁电器、中海油、圣象集团等企业展开培训。

---