

全员经营思维转换系统

——阿米巴体系认知与企业导入

【课程背景】

- 1、很多企业试图导入阿米巴却以失败结束，为什么？
- 2、很多企业导入阿米巴成功了却在延续时又走回头路，为什么？
- 3、企业老板发善心导入阿米巴却遭遇大家不买账，为什么？
- 4、阿米巴导入过程中最大的障碍点与突破路径是什么？

【课程特点】

- 1、化繁为简，关注实效。
- 2、理论与实践有机融合，寓教于乐。
- 3、还事于民，在自我心智成长中发现经营之道、之术。

【课程对象】中高层；重点岗位人员。

【课程时间】1天（6小时/天）

【课程老师】王伯元

【课程大纲】

一、去掉阿米巴的神秘化

- 1、阿米巴是什么、不是什么？
- 2、阿米巴的文化根源？
- 3、很多企业想导入阿米巴的发心与行为？
- 4、阿米巴导入的误区三层次？

二、阿米巴综述

- 1、经营理念 VS 经营哲学。
- 2、经营人心 VS 经营人性。
- 3、财务会计 VS 经营会计。
- 4、管理人员 VS 经营人才。
- 5、销售额 VS 经营利润。
- 6、承包管理 VS 阿米巴经营。

三、阿米巴系统导入的三问

- 1、导入内容，还是导入范畴？
- 2、导入流程，还是导入机制？
- 3、导入技术，还是导入道术？

四、阿米巴系统导入步骤

- 1、前期调研（内部代表与专业人员一起）。
- 2、确定意向（签署意向书）
- 3、成立筹委会。
- 4、启动会。
- 5、读书分享会。
- 6、挖掘（重塑经营本企业理念、哲学体系）。
- 7、数据收集及内部定价。
- 8、承诺书、宣誓仪式、共识总体规划、内部自治机制。
 - 《阿米巴三阶段践行计划书》。
 - 过程控制、奖惩

9、总结提炼、颁奖礼、下一循环。

五、共创研讨

- 1、课后学习小组。
- 2、课后学习行动计划。