



## 《高效执行力沙盘》课纲

美国 AC 版权认证课程

国际 ACI 注册沙盘讲师：魏滨

### 一、培训对象：

企业中、高层管理人员

### 二、培训规模：

36-42 人为宜

### 三、授课时间：

一天模拟企业经营 2 年、两天模拟经营 3 年

### 沙盘培训背景来源

企业沙盘模拟培训源自西方军事上的战争沙盘模拟推演。战争沙盘模拟推演通过红、蓝两军在战场上的对抗与较量，发现双方战略战术上存在的问题，提高指挥员的作战能力。欧、美知名商学院和管理咨询机构很快意识到这种方法同样适合企业对中、高层经理的培养和锻炼，随即对军事沙盘模拟推演进行广泛的借鉴与研究，最终开发出了企业沙盘实战模拟培训这一新型现代教学模式。沙盘模拟培训已风靡全球，不仅是欧、美工商管理硕士的核心课程之一，也是世界 500 强企业中高层管理人员经营管理能力培训的首选课程。

### 沙盘培训特色

沙盘实战模拟培训课程完全不同于传统的灌输式被动学习。它是通过引领学员进入一个高度竞争的模拟行业，由学员分组成立的若干“公司或部门”，在模拟的竞争环境下，进行模拟经营活动，学员在主导各自“公司”的系统经营管理活动中完成体验式学习。

根据培训主题的不同，系列课程的设置不同，侧重的管理活动不同，学习内容不同。在模拟经营结束之后，学员通过认真反思与讨论，暴露自身误区，总结经营成败，体验管理得失。最后经过培训师高屋建瓴的点评解析，进一步领悟科学管理规律，提高经营管理能力。提升参训员工的执行力。总的来说，沙盘培训具有极强的体验性、互动性、实战性、竞争性、综合性、有效性等特点。

### **沙盘培训教学方法**

沙盘培训课程时间安排为 1 天，培训教室采用岛式布局，将学员分成 6 个相互竞争的模拟管理团队，每个团队 5 至 8 人，分别扮演模拟管理团队的重要职位角色，如 CEO、财务总监、营销总监、生产总监、采购总监等，围绕与培训主题相关的经营活动，借助形象直观的沙盘教具，完成模拟企业目标经营管理的推演过程。课堂上讲师通过运用分组讨论、集中研讨、角色扮演、情景演练、案例分析、讲师点评等多种教学手段，调动学员在高度兴奋状态下完成培训课程，确保学员对企业高效执行力充分理解与提升。

### **课程收获**

一家企业的成功，30%靠战略，40%靠执行力，30%靠沟通，无论这句话是不是绝对真理，但是指出了执行力的重要性：没有执行力，就没有竞争力。

◆企业要想快速提升自身的竞争力，必须对执行力的现状进行反思和批判，找到执行力不佳的原因，寻找提升执行力的具体方法。

◆执行力不是某一个人、某一个部门的事情，执行力关系到公司所有基因，从高层的战略定位到执行，至中层的上传下达到执行，最后还必须有基层的一线员工冲锋陷阵，整个企业的高效执行力体系才有可能建立起来，整个企业的竞争力才有可能快速提升。

## 课程大纲

### 第一篇 沙盘课程认知、团队组建

- ◆体验式培训和传统式培训的区别
- ◆五秒钟体验
- ◆沙盘模拟课程的缘起（了解沙盘）
- ◆公司注册 组建团队
- ◆介绍沙盘模拟操作规则

### 第二篇 深度沙盘体验



主要围绕高效团队绩效提升的实操演练（4个小时）

### 第三篇 沙盘复盘回顾与总结

【上篇】解读执行力

第一讲：执行力实质与特征

## 一、如何去理解执行力

执行力是公司的战略和目标的重要组成部分，它是目标和结果之间‘不可缺失的一环’

## 二、执行力为什么重要

1 执行力对个人的重要性

2 执行力对企业的重要性

### 【中篇】剖析执行力

#### 第二讲：执行力缺失的原因

##### 一、组织执行力缺失原因

1、没有形成强有力的执行文化

2、领导者缺乏表率

3、制度、流程的缺失或不够完善

4、没有找到执行力强的员工

5、缺乏监督和考核

6、没有奖惩（考核结果的运用）

##### 二、个人执行力缺失原因

1、执行力低下的四种表现（讨论）

■ 拖拉的原因及改进方式

■ 死板执行的原因及改进方式

■ 反复的原因及改进方式

■ 推诿的原因及改进方式

2、个人执行力缺失原因

- 没有上进心，自我要求标准低
- 意志不坚定，缺乏毅力，不能吃苦
- 拖、延磨唧，缺乏行动
- 优柔寡断、不敢决策

### 【下篇】怎样提升执行力

#### 第三讲：提升执行力的方法

##### 1、提升组织执行力的方法

- 创建强执行力文化
- 领导者做好表率
- 完善制度、简化流程
- 选择有执行力的员工
- 监督检查、跟进追踪
- 奖惩分明，回报员工

##### 2、提升个人执行力的方法

- 树立目标，并加强危机意识
- 磨练意志，培养毅力
- 绝不拖延，立即行动
- 不要迟疑，当机立断

##### 3、提升执行力的三讲四化

##### 4、执行力的执行原则

执行开始前：决心第一，成败第二

执行过程中：速度第一，完美第二

执行结束后：结果第一，理由第二

老师寄语：执行不仅关乎企业的成败，更关乎你自己的得失！执行要的是结果！