
说关羽 论忠诚

—凝聚系统之之员工忠诚篇

主讲：魏滨

课程主题：

忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏忠诚，其他的能力就失去了用武之地。

课程特色：

1. 精英团队必选的体验式凝聚系统内训课程。
2. 结合目前企业员工特点精心设计的课程内容。
3. 针对员工管理过程中存在的实际问题层层剖析，并以独特的“理论讲解+精准案例分析+小组讨论+体验式情景模拟+互动游戏+视频赏析”的激情授课方式展现给学员，以效果为导向，幽默风趣、通俗易懂、见解新颖、深入浅出、别具一格。

课程长度：

0.5-1天，计12个小时。

课程大纲：

一、引言：说关羽 论忠诚

- 1、关羽的职业生涯
- 2、关公的当代解读
- 3、关羽当代意义

忠——爱祖国，对团队的忠诚；

义——为人正直，不畏强暴，扶正除邪，患难与共；

勇——见义勇为，坚毅果敢

二、什么是忠诚？

- 1、对比中寻找忠诚：

□ 忠诚与责任的关系。

责任是与生具有的，而忠诚是责任的延伸。

□ 忠诚与愚忠的关系。

责任可以盲目，而忠诚不能盲忠。

□ 忠诚与服从的关系。

忠诚的表现之一是服从；但服从的本质并不是忠诚。

□ 忠诚是互相的。

忠诚不能用回报来衡量，但一般来说忠诚是有回报的；

2、忠诚的定义

3、忠诚的三层涵义

4、员工对企业忠诚三层涵义

三、忠诚的根源

1. 亲情产生忠诚：与生具有的责任。

2. 爱情产生忠诚：是一种微观世界非常伟大，宏观世界极其自私的忠诚。

3. 友情产生忠诚：是一种在患难与共或是在有福共的时候产生的。

4. 感恩产生忠诚：由于感恩而忠诚，这是一个人最基本的道德要求。

四、人为什么要忠诚？

1、忠诚本身就是一种能力

2、忠诚是每一个人的立身之本

3、忠诚是一种与生俱来的义务，发自内心的情感。

4、诚让工作变得更有意义，忠诚赋予你工作的激情。

5、忠诚的人感觉工作是享受，不忠诚的人感觉工作是苦役。

6、你自己才是忠诚的最大受益人，忠诚的人会比不忠诚的人获取更多。

五、怎么做才忠诚？

1、忠诚度不高的六大表现：

□ 过分强调薪水，而不太关注岗位要求以及自己是否胜任工作；

□ 为了得到某个岗位，自己一味的承诺，却不关注岗位的职责；

□ 诋毁原来的雇主或上司或同事；

□ 不关注未来，只注重眼前；

□ 个人意识强烈，忽视团队忠诚；

□ 个人“保护”意识很强，习惯于本能地逃避责任。

2、做到忠诚就要与公司同命运

□ 与公司共同成长；

与企业领导共命运；

永远忠诚企业；

付出越多；

不要频繁的跳槽。

3、做到忠诚就要为了荣誉而工作

为荣誉而工作

在工作中树立总结的品牌

不要任何的借口

从合格到卓越

像老板一样爱企业

4、做到忠诚就要学会执行

忠诚是执行的最大动力；

你在为自己工作，执行力就是你的行动力；

相互协作的执行相信团队力量来自忠诚；

别为自己鸣不平，执行体现了你的忠诚。

5、做到忠诚就要学会责任担当

勇于负责是忠诚的具体体现

不负责任，何来忠诚

忠诚没有条件，责任不容推诿

责任感让你更卓越

6、细节之处见忠诚

工作中无小事

不要轻视工作中的小事

认真做好每一件小事

注重细节，体现忠诚能力
