

团队建设与执行力提升

课程背景：

- 1、团队成员更迭，导致团队效率低下；
- 2、团队成员之间缺乏信任和默契，导致沟通成本较高；
- 3、团队成员责任意识不强，出现问题相互推诿，导致执行力低下；
- 4、团队管理者未能根据团队发展阶段采取不同领导方式；
- 5、对团队成员的选择方面，技能、性格、能力等未能实现互补，团队成员摩擦较多，导致工作效率低下，执行力不强，团队目标难以实现；
- 6、对团队目标理解和领会不一，员工只关注个人利益，不考虑团队目标，导致团队目标成为愿景；
- 7、团队成员个人缺乏工作动力及目标，导致个人目标感不强，拖沓、拖延、敷衍、应付等行为的存在，因团队成员个人的执行力，影响团队整体目标的实现。

课程收益：

- 1、使学员首先领会到团队对个人成长及职业生涯发展的帮助作用，明确“有团队才有自我”、“只有团队成功，个人才能成功”；
- 2、帮助团队成员明确团队目标，并分解为个人工作目标，且保证工作目标实现；
- 3、帮助团队成员分析团队目前所处阶段，明确分工方式、合作方式及领导方式；
- 4、明确团队建设的核心——团队成员性格互补，明确每个人在团队中的位置及作用；
- 5、帮助团队成员分析个人执行力低下的原因，并制定改进措施；
- 6、帮助学员树立工作目标，并将目标分解，制定工作方案，以保证工作目标实现，提升个人执行力。

课程时间：

1天（6H/天）

课程对象：

部门总监、经理、主管/班组长

课程特色：

实战管理方法、经典案例分析、全程互动讲授、先进理念导入。

课程大纲：

第一部分：团队建设

一、如何理解团队的概念

1. 什么是团队
2. 团队与群体的区别
3. 有些团队为什么会失败
4. 优秀团队的特征是有哪些

二、团队的发展五个阶段及管理对策

1. 团队形成期的特征及管理对策
2. 团队动荡期的特征及管理对策
3. 团队稳定期的特征及管理对策
4. 团队高产期的特征及管理对策
5. 团队衰退期的特征及管理对策

三、团队建设的关键要素：性格搭配

1. 团队领导性格决定团队性格
2. 不同性格团队成员在团队中承担的不同作用
3. 如何通过调整团队成员性格来调整团队作用
4. 团队建设中应如何进行性格搭配

四、提升团队凝聚力的四大方法

1. 宣导团队共同理念，并不断加强
2. 定期组织团队活动
3. 带领团队取得胜利和成绩
4. 及时庆功并注意培养团队荣誉感

第二部分：团队执行力提升

一、认识执行力

1. 什么是执行力；如何正确看待执行力；
2. 企业执行力不强的原因分析
 - (1) 文化层面：
战略正确、执行文化；
 - (2) 制度层面：
可行的制度、可行的流程、明确的标准；
 - (3) 行为层面：
目标计划、优化配置、绩效管理、执行控制；

(4) 心态层面：

意愿方法、信任欣赏、主动负责、沟通协调；

二、个人工作目标与团队目标的有机结合

互动：你了解团队目标么？

- 1、团队目标分解
- 2、如何在团队目标下制定个人工作目标
- 3、个人工作目标分解——工作计划
- 4、工作计划跟进与督导

三、欲望：你的执行动力

互动：你有“欲望”么？

- 1、激发工作中的“欲望”
- 2、发现工作的价值
- 3、把工作赋予意义
- 4、以“职业人”的标准来要求自己

四、做好时间管理

互动：你的时间都去哪儿了？

- 1、 时间管理矩阵
- 2、 80/20 法则
- 3、 艾维利法则
- 4、 时间记录表

五、创造性执行

如何做到创造性执行

- 1、 创造性执行的工具：头脑风暴法
- 2、 头脑风暴法的使用要点
- 3、 头脑风暴法使用练习