

《卓越执行力》

课程背景

- 1、公司规模发展壮大，员工的素质和能力未有明显提升；
- 2、公司对员工的要求提高，员工责任意识和工作水平仍徘徊不前；
- 3、员工责任意识有待提升，团队合作意识不强；
- 4、执行能力低下，且不知道如何提升执行能力；

课程对象

公司基层、中层员工

课程时长

1-2天

课程收益

- 1、使员工正确认知个人在企业中的角色及职业定位；
- 2、端正工作心态，树立职业态度；
- 3、树立团队合作意识，培养个人创新执行能力；
- 4、合理对个人工作时间进行管理，有选择性的去做最有价值的工作；
- 5、正确认知领导角色，厘清领导关系。

培训形式

专题讲授+案例分析+互动问答+现场讨论+视频分析+现场答疑

课程大纲

第一部分：破冰游戏——学习，你准备好了吗？

- 1、“心在哪里，收获就在哪里”——
反思：你的心，到底在哪里？
- 2、张王李田的故事——
 - 思想，真的是可以统一的么？
 - 价值观，一定是你的行为标准么？
 - 你作出判断的依据是什么？

第二部分：大局观

一、职业人为什么要工作

1、发挥自我价值

案例：大学生之殇

2、提升自我价值

案例：你是职场达人么？

3、体现个人社会价值

案例：为什么都想考公务员

4、拓展人际关系

案例：你的情商怎么样

5、获取劳动报酬

二、职业人，应该如何看待工作

1、把工作当做“活儿”

案例：“生产队”模式为什么注定失败

2、把工作当做“工作”

案例：为什么你总是得不到提升

3、把工作当做“事业”

案例：工作激情的来源是什么

4、把工作当做“信念”

案例：“西游记”团队为什么可以成功

第三部分、执行力差问题分析：

一、文化层面：

1、战略正确

2、执行文化；

二、制度层面：

1、可行的制度；

2、可行的流程；

3、明确的标准；

三、行为层面：

1、目标计划；

2、优化配置；

- 3、绩效管理；
- 4、执行控制。

四、心态层面：

- 1、意愿方法；
- 2、信任欣赏；
- 3、主动负责；
- 4、沟通协调；

五、总结：

- 1、执行力差是现象，管理不善才是本质；
- 2、外企执行力强是现象，有提高员工执行力的机制才是本质；
- 3、个别员工执行力差是能力问题，公司整体执行力差是管理问题。

第四部分、提升个人执行力关键点：

一、时间管理：做最有价值的工作

- 1、时间管理最有效的工具——时间管理矩阵；
- 2、80/20 法则；
- 3、艾维利法则；
- 4、时间记录表。

二、授权管理：

- 1、领导为什么忙
- 2、授权与“反授权”
- 3、如何应对“反授权”

三、提升个人执行力的八大要素：

1、服从意识：

正确认知“老板”：

老板是谁——老板是企业里权力最大的那个人；

老板是谁——老板是企业里风险最大的那个人；

老板是谁——老板说企业里最辛苦的那个人；

老板是谁——老板是企业里为所有人服务的那个人。

2、自动自发：

三部曲：态度——激情——信念

案例：“传销”为什么屡禁不止

三重门：活儿——工作——事业

3、角色认知：

- 屁股决定脑袋
- 问问自己“我是谁？”
- 说符合个人角色的话，做符合个人角色的事。

案例：乾隆与刘庸的故事

4、充分沟通：

- 沟通意识是职业人最重要的意识
- 沟通需要技巧

案例：我是如何说服老婆放弃看韩剧的；

- 有效沟通要点
- 沟通禁忌

案例：倾听的艺术

互动游戏：劫持人质

5、团队合作：

- 团队成员有共同的目标
- 团队成员之间个性互补

案例：“西游记”团队是如何成功的。

- 团队成员之间知识互补
- 团队结构相对稳定
- 团队成员均经过职业化训练

案例：为什么“水浒 108 将”会失败

6、创造性执行：

- 创新执行能力是新时代员工的重要能力
- 妨碍创新的障碍
- 创新思维练习
- 有效创新的工具：头脑风暴法

练习：头脑风暴法的运用

7、认真负责；

- 负责，是员工追求上进的表现
- 负责，是个人勇敢的表现
- 负责，是敢于担当的表现

案例：“东方之星”号之殇

- 你的位置，决定你的责任

案例：毕福剑的悲哀

分享：“这是我的责任”

扩展：《厚黑学》的具体解读

8、员工激励：

- 员工激励：投入最小、产出最高的管理方式
- 针对不同的员工，应采取不同的激励方式
- 员工激励的原则
- 员工激励的技巧