

## 《九型人格与企业管理》

### 【课程背景】

众所周知，管理的核心是人，如何充分调动人的主观能动性，令团队成员自动自发的工作，成为了管理者核心能力的体现。

世上有两件事情最困难：1、改变自己，2、改变别人。人在工作状态下，不积极、不主动的根本在于，外在的行为与内在渴望没有同一，内在缺乏一份召唤的力量，行为上自然缺乏力度。改变的前提在于能够清晰的认识到改变所带来的价值，或是看到不改变所带来的痛苦。价值与痛苦、都是一种动力。人性当中拥有逃避痛苦与追求快乐的本能。

很多的管理者能统领千军万马，唯独管理不好自己，而恰恰良好的自我管理，是有效管理团队的开始。古语“一屋不扫，何以扫天下。”扫去什么？是个关键，当我们被内在的主观的认识填满时，我们无法做出正确的判断，而这个主观的判断，恰恰受我们性格的左右。认识自身性格中的盲点，是管理者提升的关键。也许这是许多管理者忽略的一点，但恰恰做为团队影响力中心的管理者的觉醒程度，对团队的管理效率具有决定性作用。

### 【课程对象】

高中层管理者、团队领导、人力资源总监、部门管理人员等

### 【课程方式】

导师引导，个人分享，性格特质自然浮现的现场活动，深度会谈、视频展示。

### 【课程时间】

2天（6小时/天）

### 【课程老师】

夏峥老师

### 【课程大纲】

#### 第一部分 古老而常新的“读心术”——九型人格概述

1. 九型人格的起源与发展
2. 九型人格的应用领域
3. 九型人格扫描
4. 学习九型人格的意义
5. 九型人格学习操守

## 6. 九型人格问卷测试与分组

### 第二部分 解读神奇的“人性地图”——九型人格解析

1、分别分析九种性格的特质（1号--9号）每种性格从以下不同角度进行解析。

- 核心价值观
- 注意力焦点
- 情绪反应
- 行为习惯
- 表面特征
- 基本欲望与恐惧
- 行为动机与防御机制
- 人格基本特性素描
- 童年背景与人格形成
- 性格的动态迁移倾向（压力状态和轻松状态）
- 代表人物
- 性格解析小录象
- 真人访谈互动

2、三个智慧中心解读---内在的智慧力量源泉

3、九种类型性格的区分和总结

- 价值观
- 注意力焦点
- 情绪反应
- 行为习惯

4、分组讨论：（按不同类型）

5、近似类型区分技巧

6、问答互动

7、看电影学九型（课外或晚上）

8、各个型号的成长和提升

9、九种性格的形成

### **第三部分“纵览九型，智慧人生”——九型人格的快速应用秘诀**

- 1、九种性格的领导决策方式
- 2、九种性格的领导个人风格
- 3、怎样管理不同性格的员工
- 4、如何打造健康团队及团队沟通
- 5、九型人格与识人用人、人才测评
- 6、九型人格与营销——因人而异的谈判技巧

### **第四部分 九型人格在团队建设中的应用**

- 1、如何应用九种性格发现自我
- 2、发现潜能，改变模式
- 3、在团队中的角色定位
- 4、应用九型人格做到人职匹配，提升效率
- 5、九型人格改善自我 提升自我，规划人生
- 6、九型人格与营销——因人而异的谈判技巧

### **第五部分、九型人格 27 种副型及其变化**

- 1、副型的概念
- 2、三种副型
- 3、副型和主型的关系