

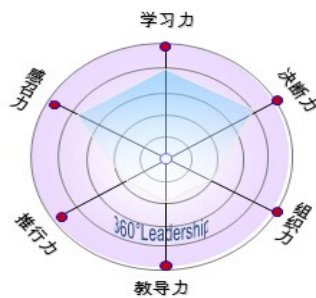
六维领导力(360°领导力)

【课程背景】

北京大学汇丰商学院版权课程

越来越多的企业已经把怎样做领导、怎样快速培养领导能力摆上了重要日程，那么如何快速提升企业的领导力呢？本课程依据领导学理论和 360°领导力模型，全面解析企业领导面临的种种问题，通过企业管理中的情境案例，让领导者深刻体会“专业队”与“业余队”的区别。并就领导如何学习、科学决策、组织团队、知人善任、培育团队等方面给出了一系列科学而实用的方法。与一般领导力课程相比，理论架构严谨，可操作性极强。是一门即学即会、用之有效的课程。

六维领导力模型



领导力：整合组织资源达成目标的能力。

学习力——提升自我，应变创新的能力
教导力——传承知识，带队育人的能力
决断力——高瞻远瞩，正确选择的能力
推行力——推动执行，达成绩效的能力
组织力——运用规则，整合资源的能力
感召力——培植文化，凝聚人心的能力

精进——学习考教习；至朴——钻研考感悟；至简——不贵考不贵。

【课程收益】

- 确定卓越领导的素质，抽象六种领导力；
- 根据六种领导力演变为 18 项修炼；54 个方面提升；
- 再提炼出领导工具以提升企业高层者的综合管理素质，加强高层者的团队管理能力，使基层管理者逐步实现从优秀走向卓越；

【课程时长】

1-2 天 (6 小时/天)

【课程老师】

夏 峥

【课程大纲】

领导能力四象限：从平庸到卓越

导论：新经济时代的新领导

1. 领导力，强企强国的软实力
2. PLC 案例：领导者与“泰坦尼克号”
3. 从体验到提炼：领导力发现之旅
4. 领导行为中的三重能量波
5. 课程总结构：六维领导力模型
6. 领导力的 18 项指标体系
7. 领导者的核心品质——责任与使命
8. PLC 案例：责任重于生命的瑞士卫队

第 1 章：先时而变的学习力

1. 全球进入新经济时代
2. 新经济下的领导模式

3. 整合式学习：优化知识结构
4. 赶超式学习：轻取竞争优势
5. PLC 案例：另一种“找、抄、超”
6. 反思式学习，实现自我超越
7. PLC 案例：万通的反省日
8. 研制式学习，运用管理工具

第2章：远见卓识的决断力

1. 高明决策三要素
2. 决策者的空间智慧
3. 决策者的时间智慧
4. 决策者的辩证智慧
5. PLC 案例：FSK：决策者迷失

第3章：令行禁止的推行力

1. 绩效是检验领导力的根本标准
2. 决策者的权力与效率
3. 动态式计划，确保达成目标
4. PLC 案例：工作计划评价表
5. 复盘式总结，推动持续改善

6. PLC 案例：工作汇报评价表
7. 效能低下为哪般？
8. 承诺到位，执行变成自行
9. 竞赛管理，让团队进入“巅峰状态”

第 4 章：优化资源的组织力

1. 组织的三个发力点
2. 营造环境，优化组织性能
3. 善用流程，规范组织运行
4. 正视矛盾，解决组织冲突
5. 解决冲突的六项策略
6. 情感融通，融洽人际关系

第 5 章：带队育人的教导力

1. 人才生产线：由产品到人品
2. PLC 案例：“阿贾克斯”生产线
3. 训练有素，专业成就卓越
4. 标杆引领，团队知行合一
5. 后继有人，组织持续发展
6. PLC 案例：交班先交心 1

7 . PLC 案例：交班先交心 2

第 6 章：不令而行的影响力

1. 影响力的来源与量级
2. 八种品质，建立信誉帐户
3. 四条磁线，强化团队引力
4. 四季传承，培育企业精神