

企业年终调薪全指导

【课程时长】

1 天 (6 小时/天)

【课程老师】

张庆老师

【课程大纲】

一、目前 HR 经理的尴尬境界及角色突破

- 被贬值化；被边缘化；被错位化；被事务化；
- HR 的三种死法：该死、冤死、折磨死。
- HR 经理的平均寿命为什么这么短。
- HR 经理的角色薪酬领域如何实现突破

二、案例分享：

- 分配的主体
- 分配与绩效考核的关系
- 分配的形式（如何在不增加总额的情况下把年终奖做大；如何建立非货币化的年终奖励）

- 如何避免分配后的不和谐

三、企业收入可分配总额如何确定

- 如何依据企业效益核定年终奖总额
- 企业效益指标的选用
- 如何依据市场薪酬水平核定年终奖总
- 如何依据行业水平核定年终奖总额

五、企业如何建立以职位为导向的薪酬体系

六、年度调薪总额的核定

- 两种方法核定企业调薪总额

案例：年度调薪总额核定

七、年终奖的分配

- 年终奖支付依据的选用
- 不同类型人员年终奖的核定（上山型、平路型、下山型）
- 不同层级人员年终奖的核定（高管、中层、基层）

案例 1：绩效积分的年终奖金核定

案例 2：绩效等级划分的年终奖金核定

八、员工调薪数额的核定

- 三种调薪酬依据选用
- 绩效调薪的核定
- 调薪矩阵的建立

案例：调薪矩阵

七、年终奖计划的难题处理

- 现场学员提问，专家诊断、互动交流

(以上课程根据企业要求可适当调整内容)