
《人才梯队管理》

【课程背景】

人才战争在快速发展的中国市场中早已开始。无论国内企业还是跨国公司，缺少人才，将成为企业在中国市场发展难以逾越的障碍。越来越多的迹象表明：如果企业成为人才战争中的赢家，就能在中国市场中成功制胜。

本课程从人才梯队管理与企业发展的关系着手，提出人才梯队管理的最佳实践！旨在帮助您理解最新的人才梯队建设与发展理念，掌握人才发展的整体框架和环节，学会通过科学的方法、工具在内部员工中选拔、培养继任人才，从而建立科学的人才梯队管理体系，使得企业真正从人才发展中获益。

【课程收益】

- 掌握人才梯队建设的具体方法、人才盘点、选拔的小工具；
- 以 GAP 分析为核心的人才培养发展操作体系；
- 大量标杆企业人才梯队建设与发展的真实案例剖析；
- 企业人才梯队建设实操训练。

【课程特点】

- (1) 以企业实践案例为核心
- (2) 以解决 HR 实际问题为导向
- (3) 最新理念与企业实操紧密结合
- (4) 全程实战模拟演练

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程老师】

张庆老师

【课程大纲】

一、人才管理：企业成败的关键

- 1、企业人才管理的七大“病症”分析
- 2、七大“病症”的危害和企业自我体检

二、人才规划篇

- 1、未来人才需求的战略性规划

-
- 组织人才差距分析
 - 人才池的规划

2、以“任职资格”为核心的人才池的构建

- 任职资格核心要素
- 人才池的构建

三、人才盘点篇

1、 人才评估方法及工具

2、人才盘点会的运作

练习：实战演练

四、人才培养发展篇

案例：500强企业最新培养理念：GAP分析

- 1、 人才培养的理念及工具
- 2、 培养发展的整体流程及各角色权责

五、体系构建篇

1、 如何根据企业现状搭建人才梯队体系

2、人才梯队管理体系效果评估

六、行动篇：对症下药，提升人才管理

- 1、采取行动的关键要素
- 2、成败案例的分享
- 3、执行中的关键