

国学执行力

【课程背景】

高效执行力是当前企业发展的必修课程。没有执行力，一切等于空谈。若不解决执行的问题，就没有核心竞争力可言。同时个人执行力的提升是团队执行力的基本保障。

【课程收益】

- 了解企业执行不力的根源所在
- 掌握执行系统的规划与推进
- 掌握执行文化建立的方法
- 掌握推动员工执行力提升的执行模式

【课程对象】

新上任主管、经理，即将晋升主管、经理

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程老师】

郑博远老师

【课程大纲】

一、 高效执行力

什么是执行？

何为高效执行？

高效执行应储备的能力

执行的成败在于执行力

什么是执行力？

造成执行力不高的原因

如何提高执行力？

高效执行者的素质要求

执行 — 是执行力的保障

角色与执行力

态度 — 决定一切

案例分析：联想的制度刚性、康佳

讨论：略

小结：执行力是中国企业最薄弱的环节

二、培养执行力

- 1、是解决管理者没有常抓不懈的问题（案例）
- 2、是解决政策朝令夕改的问题
- 3、是解决制度本身不合理的问题
- 4、是解决流程过于繁琐的问题
- 5、是解决作业过程缺少良好方法的问题
- 6、是解决缺少科学的监督考核机制问题
- 7、是解决培训中的浪费问题
- 8、是解决企业文化没有形成凝聚力的问题

案例分析：强势郭凡生：“非典”发军令、令行禁止陈峰：春节开除违规飞行员

讨论：略

小结：西点执行力

三、塑造团队执行力

什么是执行、执行力、团队执行力？

商业人格、结果与任务、客户价值、执行人才三大标准、4R--制度执行力、48字执行真经、高层执行力、中层执行力

案例分析：铁腕任正非：“拿不下山头就撤职”、吴王与孙武练兵

讨论：略

小结：执行力与团队建设

四、执行力的案例-----海尔

中层执行力的3大障碍

中层主管的10大问题

中层主管的8大挑战

管理者的基本知识

能力立足机制

权力与影响力的5/5不同

权力的8大局限性

提升影响力

建立人格影响力

非权力影响力的 4 大因素

干部人员 6 项基本能力

干部管理 4 大问题意识

干部管理 8 大基本做法

干部每天 5 个必须厉行工作

经理人的十大能力素质

管理者的工作内容

管理者的 5 项基本职能

绩效管理流程认知

经理人的四种工作风格

新型领导者的 5 项修炼

案例分析：小故事，

讨论：略

总结：亮剑——执行力