

如何识人用人

【课程背景】

人才是企业长效发展的根本保障，企业拥有稳定、优质的人力资源，管理者如能具有观察分辨人格特质的能力，在招募、面试、选拔、激励等团队建设管理方面进行运用，将能更快速地慧眼识金，人能者，得天下。每位领导管理者都需要在选人、用人、育人、留人方面提升领导魅力。

【课程收益】

- 帮助学员认识到在具体日常团队管理中行为特点
- 了解自己的个性优势与领导局限及发现自我突破的方向
- 自我的人际管理沟通模式建立，提升管理效能和领导能力
- 如何针对不同的下属进行有效的领导和教练辅导

【课程对象】

企业中高层管理者

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程老师】

郑博远老师

【课程大纲】

前言

一、乔致庸如何用潘为严

- 1、观看视频

讨论互动

- 2、感悟

二、李鸿章整顿军务

- 1、观看视频

- 2、讨论互动

- 3、感悟

三、对待员工—忠诚源于平等

- 1、观看视频

- 2、讨论互动

- 3、感悟

四、曹操光脚见许攸

- 1、观看视频

- 2、讨论互动

- 3、感悟

五、如何对待明星员工

- 1、观看视频
- 2、讨论互动
- 3、感悟

六、用人的弊端—爱屋及乌

- 1、观看视频
- 2、讨论互动
- 3、感悟

七、越吹嘘越说明虚弱

- 1、观看视频
- 2、讨论互动
- 3、感悟

八、如何管理功劳高的人

- 1、观看视频
- 2、讨论互动
- 3、感悟

九、对下属要有全面的分析

- 1、观看视频
- 2、讨论互动
- 3、感悟

十、不因人性而苛责下属

- 1、观看视频
- 2、讨论互动
- 3、感悟

小结：识人用人

总结：企业存亡大计