

员工职业规划

【课程背景】

现下男女都怕选错行，每个人都希望自己有一个理想的职业生涯，但最后取得理想结果者寥寥无几；在企业里拼搏了很多年，仍然目标和方向不清晰。所有的困惑问题都和自己的职业规划有关系，方向错误比不努力更加可怕，正确的职业规划让职场人通过努力和机遇终获成功。

【课程收益】

- 加强学员对企业文化的认知；
- 提升学员的职业化心态修养；
- 提升团队合作与沟通技巧的能力。

【课程对象】

全体员工

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程老师】

郑博远老师

【课程大纲】

前言

- 1、 我为什么而活
- 2、 我为什么工作
- 3、 我怎么评价自己

小结：做好规划的基本条件是我们找到这三个问题的答案（此处用正在做的一个企业职业化发展的项目做案例来分析这个问题同时对老师和项目做隐性宣传，以下每个小结都相同）

壹、 规划的准备

- 1、 价值观和人生观：建立以传统文化为主的价值观体系
- 2、 传统文化：诚意，正心，格物，致知，修身，齐家，治国，平天下。

3、 我是谁

请用10个词来形容自己

4、 我在哪里

- a 我处环境是什么
- b 我处小环境是什么
- c 我的现在是什么
- d 我的资源有什么
- e 哪些其他资源对我有意
- f 我的兴趣和爱好是什么

5、 我将去向哪里

- a 我选择怎样的发展方向
- b 我选择怎样的道路

c 未来可能的结果是否令我兴奋和神往

d、未来的发展是否符合自身及价值观

小结：我们做好准备了吗？

二、规划的内容

1、职业素养与提升准备

性格 志趣 特长 智商 情商

2、职业方向

管理 技术 创业 其他

3、培训准备

身体 财政 精神 职业 家庭 智慧 社交

小结：我们做好哪些培训准备？

课间休息

三、规划方法

1、职业探索期

2、职业前期

3、职业中期

4、职业后期

小结：我正在什么时期？

四、规划步骤

1、知己：全面了解自己

2、知彼：全面了解环境和别人

3、抉择：站在历史的角度去做选择

4、目标：为自己的职业和人生设立目标

5、行动：注重不断的实践和修正

五、案例分析及总结

1、某企业集团员工规划案例

2、总结