

薪酬设计与管理课程大纲

【课程背景】

充分认识到薪酬设计与管理敏感性，运用激励理论从用人、行动、成果等不同的管理需求而设计薪酬激励体系，让管理变得简单！承接战略落地的战略薪酬，从职位、能力、绩效、贡献、潜力、津贴、福利等不同角度进行薪酬设计

【课程收益】

- 充分理解薪酬激励的作用、价值和运用方式，对战略薪酬设计的策略；
- 掌握职位、绩效、技能、潜力、贡献、津贴、福利等不同的薪酬设计方法；
- 掌握薪酬的动态管理过程，激励员工不断向职位、能力、绩效、个人成长等方面的努力；
- 掌握新旧二种薪酬管理体系的切换方式方法。

【课程对象】

企业高层领导/人力资源总监/人力资源经理

【课程时长】

1天 (6小时/天)

【课程老师】

周洪超老师

薪酬设计与管理课程大纲

一、 激发动力——解决薪酬管理常见问题

- 1、解决之道——薪酬设计与激励
- 2、激励之道——企业发展需求与员工个人需求的满足：
- 3、五大平衡薪酬设计哲学思想

研讨：薪酬的选人、育人、用人、留人策略

二、 薪酬是什么

研讨：为什么薪酬=心愁

- 1、薪酬为何令人关注
- 2、激励理论与薪酬激励
- 3、薪酬分配的根本目的
- 4、薪酬的本质是什么，如何看待它的激励性？

5、薪酬的功能

故事：猎人与狗

三、为什么总是吃不饱——薪酬的困惑

研讨：常见的薪酬表现形式

1、薪酬需解决的四个核心问题

战略薪酬策略

- 薪酬政策与人力资源管理目标
- 薪酬政策与支付能力衡量
- 薪酬管理
- 薪酬的表现形式

★ 某公司案例讲解

2、薪酬设计

- 薪酬的类型
- 薪酬结构设计
- 职位工资设计
- 职位评估

3、案例分享

- 技能工资设计
- 绩效工资设计
- 年薪制设计
- 奖金设计
- 福利设计
- 津贴设计

三家薪酬设计咨询管理案例讲解

薪酬体系设计实操pk竞赛与点评

四、薪酬管理

1、薪酬切换方法

三家薪酬设计咨询管理案例讲解

2、薪酬制度中常见的问题

3、薪酬保密处理

4、薪酬的动态管理

5、薪酬核算权限管理

五、薪酬整体设计思路

六、薪酬设计步骤

七、现场答疑与研讨