

---

## 《企业安全文化建设》

### 课程时间

一天

### 课程内容

#### 一、安全意识提升—安全文化建设的基础

##### 1.解读安全文化的内涵

##### 2.安全文化的功能及作用

- 安全文化是一种力量：影响力、凝聚力、激励力、约束力、导向力
- 强化企业的安全价值观
- 营造良好的安全环境和氛围，影响人的心理及安全行为
- 做企业的最高境界——做出文化

##### 3.安全文化结构

- 安全文化的层次结构：观念层、行为层、管理层、器物层
- 安全文化体系：设施、制度、行为、观念

##### 4.树立正确的安全意识

- 责任意识与正确的安全意识

##### 5.安全文化的成功模式——英航的范例

课程收获:

√树立员工的安全意识，变“要我安全”为“我要安全”

√完善安全机制

#### 二、安全隐患防范-安全文化建设的前提

##### 1.个体性格与安全管理

- 员工的四种性格特点
- 四种性格员工的安全管理

##### 2. 认知特征与安全管理

- 认知心理系统结构
- 智力、能力、心态与安全

##### 3. 疲劳问题与不安全行为

- 疲劳与安全事故

- 
- 疲劳产生的因素
  - 企业员工疲劳问题的原因
  - 疲劳与工作能力曲线
  - 疲劳的缓解措施

课程收获：

- √树立“安全第一，预防为主”的安全理念
- √安全要从我做起，从“一点一滴”开始做起

### 三、安全体系构建--安全文化建设的保障

#### 1.安全文化体系构建模型

#### 2.安全文化与 5M1E

#### 3.安全文化的主体——人

- 人的安全意识的塑造
- 每年定期的对员工进行安全培训
- 人的安全行为的培养
- 由观念到行为，再由行为强化观念：绝对安全观念的形成

#### 4.安全文化建设的六个阶段

#### 5.安全文化的实施关键——安全生产流程

- 规范流程的意义
- 安全陷阱：一贯做法；侥幸心理；岗位本位；麻痹心理
- 超越流程管理层次，迈向功能式管理目标
- 功能式安全管理模式：策略、人员、流程、科技、评量
- “奶酪原理”的启示

#### 6.安全文化的保障——安全制度

- 制度对安全心理及观念的作用
- 用健全的安全制度规范行为
- 如何将安全制度落地生根，避免表面化、形式化、搞运动

课程收获：

- √了解安全文化建设的模型
  - √掌握安全文化建设的关键流程
  - √掌握如何用健全的安全管理制度去管理人的行为
-

---

√了解安全文化的建设要从内心关心员工，带动员工的家庭一起进行安全管理

#### 四、现场安全管理—安全文化建设的落实

##### 1、安全培训简述

- 企业目前的安全培训形式与特点
- 尽量忘却的安全培训方式
- 尽量使用的安全培训方式
- 安全培训的场所与形式
- 一线员工安全培训的方式和内容
- 区别其它培训的特色安全培训

##### 2、反习惯性违章

- 习惯性违章的概念与特点
- 视频分享：正确的现场违章纠正方法
- 日本式的手指口唱

##### 3、KYT 活动实施，从虚惊和小伤害事故开始管理

##### 4、安全检查

##### 5、应急预案与应急管理

##### 6、现场目视化管理与操作规程、运规执行力提升

##### 7、安全考评不能流于形式

课程收获：

√掌握安全培训的方式

√掌握习惯性违章的特点，并了解哪些员工容易发生习惯性违章

√掌握各种不同类型习惯性违章的处理方法

√从心关心员工，从心理上杜绝习惯性违章

√学会如何应对安全事故

---