

## 新时代灵活用工管理

### 【课程收益】

- 了解灵活用工的重要形式
- 明晰灵活用工与劳务派遣的区别
- 学会运用组织三叶草模型
- 掌握灵活用工的实施关键
- 注意灵活用工的防险措施

### 【课程对象】

企业中高层管理者、职业经理人、部门经理等

### 【授课方式】

课堂讲授、视频及案例讨论、角色扮演、情景模拟等全面互动式培训方式。

### 【课程时间】

1天，（6小时/天）

### 【课程老师】

陈琦老师

### 【课程内容】

背景：经济前景未卜、新劳动法出台、创新跨界加速、人才缺口放大……

#### 一、灵活用工的真谛

##### 1、何谓灵活用工

##### 2、灵活用工的理论溯源

##### 3、灵活用工的分类

###### ■ 通用类别

###### ■ 专业类别

- [互动：你的企业如何区分灵活用工类别](#)

##### 4、灵活用工与劳务派遣的区别

##### 5、灵活用工的真正价值所在

# 陈琦老师 用实力演绎生命梦想 用魅力谱写人生佳话

---

- 快、准、狠的招聘
- 员工敬业度高
- 业绩为导向的管理

## 二、 灵活用工实施的关键

- 研讨：你的组织适合灵活用工吗？
- 工具：组织三叶草形态

### 1、 灵活用工实施要素

- 评析组织发展现状——人力盘点
- 考察人资使用成本——成本核算
- 设置灵活用工岗位——团队管理

### 2、 灵活用工实施关键

- 高层支持是必要条件
- 招聘能力是充分条件
- 大数据服务是运营条件
- 避险能力是发展条件
- 员工管理是价值条件

### 3、 成功案例剖析——设备制造商、医药服务商

- 遇到的挑战
- 设置的方案
- 实施的步骤
- 获得的成果

## 三、 灵活用工的未来趋势

### 1、 将成为重要的用工模式

### 2、 灵活用工的风险

- 法律风险
- 防险技巧

### 3、 研讨：如何培养灵活用工的战略伙伴？