

非现金激励与辅导

【课程背景】

你可以花钱买到一个人的时间，你可以花钱雇用一个人到你指定的岗位工作，你可以用优厚的待遇换取一个人的技术、经验和知识。但是，你买不到他的热情，买不到他的创造性，买不到他全身心的投入，买不到他对你的忠诚……

谈到激励，我们通常采用的是一些物质手段，而物质激励只能解除员工对公司、对工作的不满，却无法真正调动他们工作的积极性。非现金激励是激励的最高手段，它秉承“激励从心开始”的理念，给员工激励注入了更多体现人性关怀的新思路，去探索员工行为背后更深层、更深刻、更持久的动力源泉。让你在认知激励的本质豁然开朗，在激励的执行上简洁轻松，在激励的能力上突破升级，并在不增加经济成本的前提下更好地实现企业的目标。

【课程收益】

- 1、认识非现金激励的重要性
- 2、掌握非现金激励的影响氛围
- 3、掌握非现金激励的四件法宝
- 4、学会非现金激励的具体方法以及操作工具

【课程对象】

企业中高层管理者、职业经理人、部门经理等

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程老师】

陈琦老师

【课程内容】

👉 破冰：请把灯打开！

第一讲 非现金激励的“两大”认识

陈琦老师 用实力演绎生命梦想 用魅力谱写人生佳话

- 1、非现金激励 VS 现金激励
- 2、非现金激励的可行性探讨（必要条件）
- 3、非现金激励的正确认知
 - 案例：一场成功的激励事件
- 4、非现金激励与管理者的领导力

第二讲 非现金激励的“三项”氛围

- 1、选准对象
 - 研讨：谁是激励对象？
- 2、了解需求
 - 分享：期待的选择
- 3、满足需求
 - 案例：马斯洛需求理论新解

第三讲 非现金激励的“四件”法宝

- 1、信任
 - 工具：信任金字塔
- 2、尊重
 - 案例：积极的反馈
- 3、关怀
 - 工具：七新关怀圈
- 4、荣誉
 - 工具：三卡一本
 - 测试：现场测试学员在日常工作中的非现金激励的能力

第四讲 非现金激励核心的“五种”辅导

- 案例：非现金激励大全
- 1、自我激励——最高境界
 - 2、目标激励——职业规划
 - 3、授权激励——管理“猴子”
 - 4、参与激励——注重过程

陈琦老师 用实力演绎生命梦想 用魅力谱写人生佳话

5、情感激励——日常工作

- 经典案例及工具方法分享