

# 《高层的战略性人力资源管理》

## 【课程特点】：

1. 从决策层的角度，分析人力资源管理方面的核心和重点；从战略的高度诠释 HR；
2. 将企业战略落实到人力资源战略和人力资源的各模块，注重前瞻性地看问题；
3. 将高层关注的业务与人力资源之间的突出问题分别讲解、分析。让高层认识到，走向高端的战略性人力资源管理，企业的业绩潜能会充分释放、业绩倍增。

## 【培训目标】：

- 1、 高管学会通过有效的人才策略实现基业长青，系统部署人力资源管理政策、机制；
- 2、 建立人力资源管理与企业的发展战略的逻辑关联，整合人力资源管理系统各组成模块；
- 3、 高管能够发现人力资源管理的战略性问题，完善促进组织绩效最大化的人力资源管理系统；

【培训方式】：讲解分析、角色扮演、观看录像、现场实战、模拟练习、案例研讨等多种培训方式结合

【培训时间】：2 天

【培训讲师】：刘世荣

【课程提纲】：

## 一、战略性人力资源管理的特点与要点

- 1、战略性
  - ◇ 企业战略与人力资源战略的关系，如何将企业战略落实到人力资源管理
  - ◇ 企业重大问题与人力资源资源战略的关系
  - ◇ 案例分析：人力资源管理高端问题与全局性问题
  - ◇ 人力资源战略规划涉及的问题与具体内容
- 2、系统性
  - ◇ 企业管理的系统性与价值链分析
  - ◇ 战略目标的落地与价值树分解法
  - ◇ 平衡记分卡思想与目标落实到个人
  - ◇ 关键成功因素法分析业绩突破口
  - ◇ 人力资源的“五大环节”之间的关联关系分析
  - ◇ 现场实战练习：分析自己公司的业绩因果链
- 3、激励机制
  - ◇ 人的本性、以人为本

- ◇ 案例研讨：如何激励优秀员工
  - ◇ 激励金字塔
  - ◇ 绩效激励的重要地位
  - ◇ 绩效管理的要点与常犯的重大问题
  - ◇ 高层重视人力资源体现在哪些行为上
  - ◇ 重视人才的实例：某公司的人才机制
- 4、核心竞争力
  - ◇ 什么是核心竞争力，核心竞争力体现在哪里，
  - ◇ 有所选择、有所放弃，如何培育企业的核心竞争力
  - ◇ 实战：分析、设想自己企业的核心竞争力
  - ◇ 现场练习：观念创新会有哪些成果
  - ◇ 实例：某集团不拘一格的 HR 创新使业绩倍增
- 5、人力资源管理部门的角色与定位
  - ◇ 人力资源部的四大角色
  - ◇ 人力资源管理工作的重心与定位
  - ◇ 研讨分析：如何体现和发挥人力资源部门的最大功能
  - ◇ 人力资源如何为企业战略目标服务，如何落实到每个员工
  - ◇ 大企业与小企业的人力资源管理策略的异同点
  - ◇ 观念：直线经理首先是人力资源经理
  - ◇ 总结：战略性人力资源管理的核心“一个中心，两个基本点”

## 二、高层在人力资源管理的“五大环节”主抓的重点与难点工作

- 1、招选与任用人才需要明确哪些重点问题
  - ◇ 高层在选拔人才方面主抓的核心是什么
  - ◇ 划定界限：“四要四不要”
  - ◇ 案例：许多知名企业的人才选拔界限与操作系统，其意义何在？
  - ◇ 选拔人才的主要技术方法如何贯彻落实，形成体系，体系是什么样的
  - ◇ 人才选拔中不同以往的新思路
  - ◇ 如何提升选拔人才的效率和效果
- 2、人才培养要有体系保障
  - ◇ 培养人才的新观念，以往培养人才的问题如何根除
  - ◇ 培养人才有哪些有效的方式，如何纳入制度
  - ◇ 缩短员工的成长周期，实现十年树木、百日树人
  - ◇ 培训成体系，用系统方法提升效果
  - ◇ 传帮带的落实
  - ◇ 研讨：如何快速形成一套自己企业高效的人才培养机制，关键点在哪里
- 3、用人的突破
  - ◇ 用人要“两手抓”，如何落实
  - ◇ 建立制度，如何实现高效地授权，财权与人权的授权界限
  - ◇ 合理、有效而低成本的内部流动机制，人尽其才、人岗匹配
  - ◇ 用人所长，落实难——如何通过政策落实

- ◇ 集团公司如何对分支机构及其总经理进行授权与管控
  - ◇ 如何实现有效的“闭环监控”
  - ◇ 案例：某企业的财权、人权的授权机制，老板不会忙
  - ◇ 研讨：自己企业用人的突破口在哪里
- 4、储备、留人与淘汰
- ◇ 人才储备的制度与策略
  - ◇ 人才的分级分类，工作序列化分类分级降低成本
  - ◇ 案例研讨：人力资源管理如何来为企业创造价值
  - ◇ 留住人才的制度环境、人文环境的建立
  - ◇ 元老、高管的激励与安置规划
  - ◇ 如何长远系统地规避淘汰人才的法律风险
- 5、鼓舞士气、激发员工激情的方法与机制建设
- ◇ 管人的核心是积极性与激情的调动，人的本质
  - ◇ 激发员工激情的系统方法
  - ◇ 日常工作中如何鼓舞士气，形成制度
  - ◇ 如何让员工像老板一样为自己工作
  - ◇ 视频分享：某企业训练员工富有激情的工作
  - ◇ 案例分享：某知名集团公司如何用活人才
  - ◇ 视频分享：某外资老板的激励
  - ◇ 激励人才方法测试：

### 三、高层在人力资源管理方面的“八项注意”

1. 高层必须明确的管人理念与管事规则
  - ◇ 一视同仁与因人而异
2. 高层管人面临的“八项注意”
3. 老板的胸怀体现在哪里？经理的胸怀体现在哪里？
  - ◇ 大企业的老板的胸怀展示分析
4. 如何塑造团队精神和企业文化，如何落实到中层
  - ◇ 视频分析：如何构建团队精神
5. 让员工有点狼性，狼性体现在哪里，如何落实
6. 善于做思想工作，思想工作有模式化的方法
  - ◇ 视频鉴赏：心态如何管理避免形成隔阂
7. 如何提升效率与效果，效率体现在哪里，重要性何在
  - ◇ 人才使用效率的差距体现在哪里
8. 团队优化，如何最大化体现团队绩效、激发潜能
9. 个人与组织的学习力如何提升，有什么意义
  - ◇ 企业的学习力体现在哪里
10. 如何通过创新提升人力资源的效能
  - ◇ 展示分析公司人力资源管理的创新方法
  - ◇ 分析：知名企业高层的人力资源管理六大经验分享

课程答疑、总结，制定《总裁或高层推进事项表》