

领导力开发系列之 卓越领导力
LD Serials: Great Leadership From Your Strength
 内训建议书



壹、 课程简介 Course Introduction

- ◇ 培训背景：这是个 VUCA 的时代，易变性、不确定性、复杂性、模糊性，给 Leaders 带来困扰，往往企业家、经理人很忙、很累、很疲惫，但是企业盈利、现金流并不理想。面对这个纷繁复杂的世界，九型领导力提供了剧烈变化中的不变----人性，成为了一剂良药，让我们向内挖潜，提升、改变，超越自己，让所有的不可能变成可能！
- ◇ 培训对象：有志于提升性格领导力的董事长、总裁、总经理、总监等高级经理
- ◇ 培训时间：三天
- ◇ 培训规模：20 人左右
- ◇ 培训收益：
 - ✓ 洞悉下属的特点，向内觉察自己，走向自我管理的 EQ 提升之路；
 - ✓ 开启学员的觉察，极大提升人际关系敏感度，感受到一个完全不同的崭新世界；
 - ✓ 了解自身领导方式的优劣势，并且现场互为教练，根据针对自己的提升方式做练习，并持续到训后一个月；
 - ✓ 使下属被你的人格魅力、人性化领导吸引，自愿服从你、追随你的左右，明白团队领导力提升的水平决定了企业的高度和持久性；
 - ✓ 通过大自然冥想，在现场帮助学员集体减压，并且深入地探索自我，走向领导力提升。

贰、 课程大纲 Syllabus

训前心理评测

1、九型人格上机测试：训前提供 Riso & Hudson 的 144 题评测，Excel 表格直接得出结论，得分最高的前三位可能是学员的主型。

模块	培训内容	培训方式	时间分配
第一天 卓越领导力与九型人格—理论篇、模拟篇			
一、卓越领导力—理论篇	<input type="checkbox"/> 团队作业布置：小组领导力展示 <input type="checkbox"/> 当今 VUCA 时代必须以 VUCA 面对 VUCA	1、“你更喜欢领导还是管理？”心理评测 2、讲授法、学员体验	3.5 小时

	<ul style="list-style-type: none"> ▽ 易变性 Volatility ▽ 不确定性 Uncertainty ▽ 复杂性 Complexity ▽ 模糊性 Ambiguity □ 领导和管理 □ 领导力的先天、后天论 □ 为什么领导力成了变形金刚 □ 领导力开发的定义 □ 领导力开发的对象 □ 领导力开发的七大前沿方向 ▽ 跨国/跨文化领导力 Transnational/Intercultural Leadership ▽ 变革领导力 Change Leadership ▽ 在线领导力 E-Leadership ▽ 情景领导力 Situational Leadership ▽ 催化领导力 Facilitative Leadership ▽ 教练领导力 Coaching Leadership ▽ 九型领导力 Enneagram Leadership □ 九型领导力的三大理论基础 □ 九型领导力带来的启示 	<p>3、互动问答</p> <p>4、“你拥有领导魅力吗？”心理评测</p>	
二、探索自我走向领导力提升	<ul style="list-style-type: none"> □ 大自然冥想减压 	冥想训练，自我探索 脑心腹	0.5 小时
三、“全球冒险公司”情景模拟	<ul style="list-style-type: none"> □ “全球冒险公司”情景模拟 ▽ 情景模拟介绍 ▽ 设计生产阶段 ▽ 展示销售阶段 ▽ 评价购买阶段 ▽ 讨论点评阶段 □ Q & A 	1、情景模拟、小组现场作业、团队讨论、分享、导师点评	2 小时
第二天 领导力提升、管理与九型人格			
四、Teambuilding	<ul style="list-style-type: none"> □ 导师宣布学习公约--洞察、体验、参与 □ 创建学习型管理团队 	1、讲话 2、讲授法 3、团队建设（个人模式无意识呈现）、	0.5 小时

		导师点评	
五、领导力提升、管理与九型人格	<ul style="list-style-type: none"> □ 经理人的情商测验 □ EQ 管理的五大技能 □ 九型人格、九型应用、九型商业应用和九型领导力之间的关系 □ 九型领导力的体系 <ul style="list-style-type: none"> ▽ 领导者的成熟度模型--九型人格系统 ▽ 领导者的有效性模型—九型领导力应用 □ 职场人士学习九型人格的注意事项 □ 企业寿命、团队稳定性、创新性与九型人格的动态变化的关系 ▽ 一的定律—企业寿命、企业文化和多元化管理 <ul style="list-style-type: none"> ▽ 三的定律—团队稳定性 ▽ 七的定律—创新性 	1、心理评测 2、讲授法、学员体验 3、腹区潜能训练“我用身体来画图”	1小时
六、卓越领导力—职场体验篇 I	<ul style="list-style-type: none"> □ 职场中的怀疑论者 6 号、实干者 3 号、调停者 9 号 <ul style="list-style-type: none"> ▽ 名人型号展示 ▽ 6 号、3 号、9 号优势、盲点及自我提升的方向 <ul style="list-style-type: none"> ▽ 学员自我分享、确定自己型号 	1、讲授法、学员体验、分享	1.5 小时
七、探索自我走向领导力提升	<ul style="list-style-type: none"> □ 大自然冥想减压 	冥想训练，自我探索 脑心腹	0.5 小时
八、卓越领导力—职场体验篇 II	<ul style="list-style-type: none"> □ 职场中的完美主义者 1 号、悲情浪漫者 4 号、给予者 2 号、保护者 8 号、观察者 5 号、享乐主义者 7 号 <ul style="list-style-type: none"> ▽ 名人型号展示 ▽ 1 号、4 号、2 号、8 号、5 号、7 号优势、盲点及自我提升的方向 <ul style="list-style-type: none"> ▽ 学员自我分享、确定自己型号 □ 管理故事总结 □ Q & A 	1、讲授法、学员体验、分享 2、练习“我的职业九型图”，团队讨论	3 小时
第三天 卓越领导力与九型人格—实践篇			
九、卓越领导力—实践篇 I	<ul style="list-style-type: none"> □ “你最喜欢几号 BOSS？”现场测验 □ 不同型号领导的观点 □ 常态下不同型号领导艺术的体现 	1、心理评测 2、讲授法、学员体验	2.5 小时

	<input type="checkbox"/> 商界、政界名人展示	3、互动问答 4、视频回放	
十、给自己一份关爱	<input type="checkbox"/> 大自然冥想减压	冥想训练，自我探索 脑心腹	0.5小时
十一、卓越领导力—实践篇 II	<input type="checkbox"/> 探索你的职业优势 <input type="checkbox"/> “你的领导艺术优势和挑战各是什么？” <input type="checkbox"/> 针对你的领导艺术提升方式 <input type="checkbox"/> 性格迥异的领导天赋 <input type="checkbox"/> 进一步提升领导力的建议 <input type="checkbox"/> 三天内容总结、提供参考资料 <input type="checkbox"/> Q & A <input type="checkbox"/> 团队作业：小组领导力展示	1、讲授法、学员体验心理评测 2、互动问答 3、“画廊展示”引导技术，分型号小组讨论，导师点评 4、Facilitation 学习社区，学员分享，导师点评、团体教练 5、学员一对一教练，延续到训后一个月 6、团队领导力展示	3小时

温馨提示：

- 1.导师会根据现场情况对课程做出调整，有可能出现与课程大纲有差别的情况；
- 2.为保证培训效果，在学员练习投入的情况，导师可能会根据现场情况延迟下课。

项目作业和现场教练辅导

- 1、团队领导力展示：结合受训企业的文化，特别是价值观部分，筛选适合本小组的领导力要素，并且以创新的方式展示给大家，导师点评。
- 2、“全球冒险公司”情景模拟：学员通过动手实践，直接体验性格模式对自己领导方式带来的优势和束缚，为下一步的教学打好基础。
- 3、“画廊展示”引导技术：学员通过逛画廊的轻松形式，一层层递进地研讨、发现、敞开心扉、欢笑，充满了正能量和做事的决心，然后在导师点评后达到高潮。
- 4、现场教练辅导：导师根据现场发生的点点滴滴，随时因人而异的教练辅导，让更多的学员从中获益。
- 5、提升领导艺术的教练：学员现场一对一组成教练伙伴，选择适合自己的领导力提升方式进行深入挖掘，形成行动计划，互为教练的伙伴会将内容延续到训后一个月，互为跟催，落地执行。导师会在现场辅导、点评，保证团队教练的顺利进行。

