

管理发展系列之 职业经理人管理

MD Serials: Managerial Wisdom 1

内训建议书



壹、 课程简介 Course Introduction

- ◇ 培训背景：作为转型经济和新兴市场的中国，市场环境的复杂程度是世界商业史上罕见的，这给中国企业的管理者提出了前所未有的巨大挑战。在经营管理的过程中，你遇到过 90 后管理障碍吗？遇到知识型员工、创新型员工、艺术型员工管理挑战吗？面对中国人口红利的消失，你有新招解决招工荒的问题吗？留人需要留心，有什么工具和系统帮助你实施落地吗？幸运的是，九型管理可以跨越男女、种族、宗教、文化、国家，帮助我们让因人而异的管理落地生根。
- ◇ 培训对象：有志于提升人性化管理水平的中高层经理人
- ◇ 培训时间：两天
- ◇ 培训规模：30 人左右
- ◇ 培训收益：
 - ✓ 让学员洞悉自身的管理模式、优势、盲点及自我提升的方向；
 - ✓ 开启学员的觉察，极大地提升人际关系敏感度，对人的洞察可以提升到一个高度，感受到一个完全不同的崭新世界；
 - ✓ 通过现场训练，帮助学员做到精确的型职匹配，人尽其才，知人善任，实现人才优势与岗位需求的完美结合，打造完美团队，部分解决招工荒的问题；
 - ✓ 通过现场练习理解下属的行为，通晓他们的个性优势，灵活运用针对性的激励和时间管理的方式，令他们跳出个性局限，创造卓越的业绩，解决知识型员工管理问题、创新型员工管理问题、艺术型员工管理和 90 后管理障碍；
 - ✓ 洞察不同型号的离职动机，在日常管理中防微杜渐，为降低非期望性离职率做出贡献；
 - ✓ 通过大自然冥想，在现场帮助学员集体减压，并且深入地探索自我，走向领导力提升。
- ◇ 课后提供材料：9 种型号型职匹配的 PDF 版本和激励九种型号，对九种型号开展时间管理 TIP 的 PDF 版本。

贰、 课程大纲 Syllabus

训前心理评测

1、九型人格上机测试：训前提供 Riso & Hudson 的 144 题评测，Excel 表格直接得出结论，得分最高的前三位可能是学员的主型，提前做自我探索。

模块	培训内容	培训方式	时间分配
第一天 领导、管理与九型人格			
一、Teambuilding	<ul style="list-style-type: none"> □ 导师宣布学习公约--洞察、体验、参与 □ 创建学习型管理团队 	1、讲话 2、讲授法 3、团队建设（个人性格模式的无意识呈现）、导师点评	0.5小时
二、领导、管理与九型人格	<ul style="list-style-type: none"> □ 90下属和年长经理人的差异，是机会还是挑战？ □ 九型人格、九型应用、九型商业应用和九型领导力之间的关系 □ 九型领导力的体系 □ 职场人士学习九型人格的注意事项 □ 企业寿命、团队稳定性、创新性与九型人格的动态变化的关系 	1、学员现场角色扮演“我要加薪”，导师点评 2、讲授法、学员体验 3、腹区潜能训练“我用身体来画图”	1小时
三、卓越领导力—职场体验、提升篇 I	<ul style="list-style-type: none"> □ 职场中的怀疑论者6号、实干者3号、调停者9号 ▽名人型号展示 ▽6号、3号、9号职场优势、盲点及自我提升的方向 ▽学员自我分享、确定自己型号 □ “了解你的下属”型号研判训练（6号、3号、9号） 	1、讲授法、学员体验、分享 2、团队竞赛“型号视频研判”	1.5小时
四、探索自我走向领导力提升	<ul style="list-style-type: none"> □ 大自然冥想减压 	冥想训练，自我探索脑心腹	0.5小时
五、卓越领导力—职场体验、提升篇 II	<ul style="list-style-type: none"> □ 职场中的完美主义者1号、悲情浪漫者4号、给予者2号、保护者8号、观察者5号、享乐主义者7号 ▽名人型号展示 ▽1号、4号、2号、8号、5号、7号职场优势、盲点及自我提升的方向 ▽学员自我分享、确定自己型号 □ “了解你的下属”型号研判训练（1号、4号、2号、8号、5号、7号） 	1、讲授法、学员体验、分享 2、团队竞赛“型号视频研判” 3、练习“我的职业九型图”，团队讨论	3小时

	<input type="checkbox"/> 管理故事总结 <input type="checkbox"/> Q & A		
第二天 型职匹配、团队搭建、管理、留人			
六、型职匹配、团队搭建	<input type="checkbox"/> 九种型号与工作环境 ▽ 适合的工作环境 ▽ 不适合的工作环境 <input type="checkbox"/> 团队功能搭配和互换—功能替代和互补关系图 <input type="checkbox"/> 行动学习—“我们公司的型号-职位匹配图” <input type="checkbox"/> 团队功能互补和替代关系图	1、讲授法、学员体验 2、互动提问法 3、团队竞赛、团队讨论、呈现，导师点评 注：点评结果培训结束后发给学员	2小时
七、留人先要留心	<input type="checkbox"/> 潜在流失率的综合判断 <input type="checkbox"/> 留人策略的制订	分型号团队讨论、呈现，导师点评	1小时
八、探索自我走向领导力提升	<input type="checkbox"/> 大自然冥想减压	冥想训练，自我探索脑心腹	0.5小时
九、轻松、高效的人员管理	<input type="checkbox"/> 激励影响绩效 <input type="checkbox"/> 激励的定义 <input type="checkbox"/> 激励的三大误区 <input type="checkbox"/> 时间管理的4D原则 <input type="checkbox"/> 时间管理的4D示例 <input type="checkbox"/> 高效能人士的时间安排 <input type="checkbox"/> 行动学习：管理下属怎么运用九型人格？（9个型号的激励、时间管理） <input type="checkbox"/> 两天内容总结，提供参考资料 <input type="checkbox"/> Q & A	1、讲授法、学员体验 2、团队竞赛、团队讨论、呈现，导师点评	2.5小时

温馨提示：

1. 导师会根据现场情况对课程做出调整，有可能出现与课程大纲有差别的情况；
2. 为保证培训效果，在学员练习投入的情况，导师可能会根据现场情况延迟下课。

项目作业和现场教练辅导

- 1、行动学习 1“我们公司的型号-职位匹配图”：事前调研需收集内部的组织结构图、企业标岗和职位说明书，学员现场会结合自己工作经验，及其前面的所学开展讨论，然后在导师点评后可以深入理解，训后即用。
- 2、行动学习 2“管理下属怎么运用九型人格？”：学员讨论后的呈现会是大亮点，现场气氛会越来越热烈。他们会发现以前管理的成功，其实是暗合九型管理之道；以前管理中遇到的挑战，其实仅仅

是因为没有找到打开这扇门的钥匙而已。经过导师深入点评后，更是会 Wow 声一片！

- 3、现场教练辅导：导师根据现场发生的点点滴滴，随时因人而异的教练辅导，让更多的学员从中获益。