

4D 变革领导力

——打造教练式变革领袖

【课程背景】

我们正处在一个不断变革的新经济时代。全球一体化进程加剧，世界的脚步越来越快，人们的压力节节攀升。变革，颠覆式技术层出不穷（大数据、云计算、物联网、生物芯片、基因测序及重组、人工智能、虚拟现实等）、公司兼并与重组、领导班子频繁更替、家庭成员的增添和离去等等，已然成为社会、组织和个人必须面对的挑战，成为影响人们生活和工作的重要因素。

如何在这瞬息万变的世界取得成功？变革的核心不仅仅在于突破以往的思维模式，改变人们的行为方式，还更要关注改变人们心灵。无论个人还是组织，任何一种变革都不可能一蹴而就。在一个组织和机构中，自满情绪随处可见，虚假的紧迫感使人们陷入混乱陷阱。如何帮助组织建立真正的紧迫感，排除不必要的行动、提升组织和个人绩效？如何在变革中识别机会、把握机会、化挑战为腾飞的跳板？如何引导员工适应变革？如何帮助组织、团队度过艰难的过渡期，尽快站稳脚跟，取得成绩？

【培训形式】

体验式、教练式教学

【培训时间】

1-2 天，每天 6 课时

【课程对象】

中高层管理者。此课程特别适合企业、组织或机构在执行一个重大变革项目之前的预备、之中的指导和之后的提升。

【课程大纲】

第一讲、变革是黑盒子吗？

- 1、 什么是变革？变革对你意味着什么？
- 2、 稳定与变革：惯性思维测试
- 3、 PESTCC 战略环境分析

案例研讨：从摩托罗拉到诺基亚

第二讲、领导组织变革的八大步骤

- 1、 制造足够的变革紧迫感
- 2、 组建强大的变革领导同盟
- 3、 创建明确的变革愿景
- 4、 充分宣传变革愿景
- 5、 推动员工扫清变革障碍
- 6、 计划并获得短期目标胜利
- 7、 巩固成果，深化变革
- 8、 将变革成果制度化渗入企业文化

案例研讨：任正非：华为的冬天

第三讲、4D 变革领导力

- 1、 识别和应用 4D 变革领导力
 - 2、 角色扮演各类不同的 4D 团队决策力
 - 3、 4D 团队领导力的技能应用
 - 4、 组织结构追随组织战略
 - 4-1 有机组织 VS 机械组织
 - 4-2 4D 变革团队打造
- 目标设定-责任绑定-跟踪检查-激励反馈

互动交流 1：4D 变革团队角色测试

分组研讨 2：组织变革情景案例

第四讲、领导变革落地模型

See-Think-Plan-Do 模型：

See

- ① 搜集情报信息

Think

- ② 分析搜集的信息并发现课题
- ③ 制定目标

Plan

④ 策划完成目标的计划

⑤ 制定具体的实施方案

Do

⑥ 果断付诸实施，贯彻执行到底

See

⑦ 反思和总结（反馈到下一个循环）

案例研讨：力挽狂澜的富士 CEO：古森重隆