

《现代医院中层角色定位与职业发展管理》

【 课程背景】

- * 医院管理岗位的特点“技强则为仕”，重技术，轻管理，方法不对
- * 科室管理者想把科室管理好，但不知从何入手
- * 新晋升科室管理者迷茫，不知自己应该做什么
- * 高年资科室管理者时间长了变得“油盐不进”，方向迷失

【 课程目标】

- * 为新晋升科室管理者找准工作方向及方法
- * 为迷失方向的科室管理者重拾信心与提升岗位认知
- * 重新认知岗位与职业，提升认同感
- * 如何从“老黄牛”就成合作中层管理者

【 课程对象】

- * 医院中层干部

* 医院新晋升科室干部

* 医院储备干部

【 课程时间】

* 5 小时 (5 小时/天)

【 课程特点】

* 医院中层管理基础课程

* 医院中层自我认知提升课程

【 课程大纲】

一、角色定位：找准自己的位置

1、认识自己，我是否真的与众不同

2、要先学会领导自己

3、明确自己与上司的职责

(1) 对于医院的上中下三层来说：上层负责做正确的事，中层负责正确的做事，下层负责把事做正确。

(2) 对中层管理者来说，怎么做才算是正确的做事呢？（两个关键点）

4、下属面前要有领导的样子

(2) 怎样才能在下属心中树立良好形象呢？（四大原则）

5、管好自己，做好排头兵

6、60%对上管理，30%对部门管理，10%与同级协调

二、职业规划管理：中层到高层，距离有多远

1、要有“老板”的心态

2、帮助下属成功，你才会升职

3、不要一直做“老黄牛”

4、适当的时候毛遂自荐（三大方法）