

《高管实战领导力》

【课程背景】

所有追求职业辉煌的高管，最不能省略的一门课程，就是领导力！

所有希望高管成为中流砥柱的领袖，最不能不安排的，还是领导力！

所有需要通过高管推动公司转型升级的公司，最不能不学的，依然是领导力！

注意，本次课程讲的是针对高管团队的领导力！

高管，无论是副总经理、总监、总助或是其他类似职务，其工作对象通常都是一个复杂的系统。将复杂系统运作好，不是一件容易的事情。它考验一个高管的家庭积淀、学校教育、职业经历，以及公司栽培的高低厚薄。

高管领导力是中层管理能力得以提升和发挥的前提！

领导力的修炼不是一门课程的事情，以为听一次或两次领导力的课程就能完全解决领导力问题的观念是错误的。真正的关键是找到一门课程作为一种契机，寻找到适合各自企业的方式，将高管团队引导上持续自我修炼之路。

另外，公司着力提升高管的领导力，关键并不在于让高管们都具备领袖气

质，而是让他们真正有素质、有能力担当领导职责，进而推动公司发展，同时帮助高管们及其下属获得有价值的人生。

高管领导力的提升，在客观上也是对社会的重大贡献，还是对中华民族伟大复兴的有效推动！

【授课方式】

- 先讲授一定的企业经营管理实战理论，让受众头脑结构清晰；
- 后传授若干实战方法，同时展开一定的研讨，加深体悟；

【课程对象】

总经理、副总经理、总监、总助等

重要大部门的中层

即将提升到高管位置的中层

【课程收益】

- 让高管团队学习到什么才是真正的实战有效的领导力；
- 帮助高管团队开启持续提升的正向循环；
- 直接触发推动公司业绩提升或转型升级的高管能量；

【课程特色】

1. 真正的实战型领导力课程，理论上可证，实践中可行；
2. 通俗易懂，幽默风趣，深入浅出；

【课程大纲】

一．概念篇

- 1、 影响他人的能力
- 2、 运作更大系统的能力
- 3、 获得人生立体成就的能力

二．总览篇

- 1、 企业运作的阴阳
- 2、 企业经营五个核心要素
- 3、 公司管理三个关键命门
- 4、 核心高管的思维方向

三．原理篇

- 1、 四个孔径看透人

2、真正有效成长的五个要素

3、两个最根本的人类动力点

四．势能篇

1、势能决定手段

2、卓越领导的三大特质

3、领导势能的三个基本元素

4、提升领导势能的三大手段

五．方法篇

1、超级年度规划力——结构上不糊涂

2、超级团队建设力——组织上有条理

3、超级情绪调整力——关系上有办法

4、超级意义提取力——让一切有价值

5、高管超级观察力——眼睛里有内容

6、高管超级理解力——思维上有容量

7、高管超级思维力——生命上有层次

六 . 禁忌篇 (表现、原因、对策)

1. 言而无信
2. 阴而不阳
3. 贪而不智
4. 刚而犯上
5. 果而少谋
6. 老而不长
7. 严而不暖
8. 滑而不忠
9. 弱而不坚
10. 执法犯法
11. 争锋抢功
12. 毒舌留恶
13. 气大结仇
14. 任性触雷
15. 阳奉阴违
16. 胸小难容

17. 封闭不通

18. 冷漠无恩

七. 终极篇

1. 虚假成长与职业蹉跎

2. 有效成长的终极密码