

金牌课程

《打造高绩效班组》

导入“军、校、家”的卓越绩效团队管理模式

课程背景

每个员工都想多赚钱，每个员工都想快升职，他们也都清楚赚钱与升职要通过优秀的工作表现才能实现，可是在工作中却是“不情愿、不耐烦”的抵触状态……

出现了类似的状况，管理者总是将问题归结于下属：下属心态不积极、下属工作不用心、员工没有责任心……真的是员工的问题吗？我们发现一个员工换一个团队，他的表现就会发生变化；团队更换了管理者，整个团队的表现也会发生变化，这就充分说明一个简单的道理，管理者的管理方式，直接决定了员工和整个团队的表现，那什么样的管理方式才可以激活团队，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；《打造高绩效班组》对团队管理中的种种难点逐一进行深入剖析与解读，挖掘到团队表现不佳的深层次原因，最终找到系统解决方案，为您导入“高绩效”团队管理模式，推动团队管理升级。

课程受益

- 找到团队的深层次管理矛盾；
- 找到提升团队管理的新思路；
- 掌握全新的高绩效“团队管理模式”；
- 提升管理者管理技巧，提升团队整体表现；

培训对象及课时

- 企业基层管理者
- 1天（6小时）

课程纲要

第一单元：团队管理与成长瓶颈

——找到问题比解决问题更重要

- 来自团队管理无力的困扰
- 导致团队管理低效的三个基本问题
- 制约团队效能的三个障碍
- 谁都知道授权重要，却为什么不授权
- 传统管理逻辑中的致命漏洞
- 快速提升团队整体能力的切入点

第二单元：“高绩效团队管理模式”导入

——整体的升级来自于管理模式的改变

- 实现高效能的“
- 高绩效团队管理模式”
- “高绩效团队管理模式”的全新管理逻辑
- “高绩效团队管理模式”的管理改变
- “高绩效团队管理模式”的新方法与技巧
- 倍速提升团队整体能力的管理杠杆

第三单元：“高绩效团队管理模式”的应用与技巧

——管理动作不变，结果就不会改变

- 如何实现团队与员工的高绩效
- 通过高绩效管理提升员工归属感
- 通过高绩效管理塑造员工凝聚力
- 如何通过物质以外的方式激励员工
- 通过高绩效管理形成团队良性互动

- 实现团队内部和谐，规避团队冲突

第四单元：高绩效团队管理平台建设与工具集

——高绩效管理模式系统化导入

- “高绩效团队模式”的7大管理机制建设与操作技巧
- “高绩效团队模式”的日常化管理平台的操作方式与技巧
- “高绩效团队模式”的透明化管理平台的操作方式与技巧