

金牌课程

《团队建设与管理者角色定位》

导入“全员、全方位、全过程”卓越团队管理模式

课程背景

员工毫无动力的在工作岗位上机械式的工作，缺乏对工作的热爱，没有任何激情，团队缺少凝聚力，没有责任意识，。很多管理者也经常运用各种方法来提升下属的归属感与工作动力，短时间内也产生了一定得效果。但是，随着时间的延续，类似的方法慢慢失去了效果。而有些管理者在管理的过程中由于角色定位不准确，反而造成了反效果，员工开始抵触，同事之间不配合；只关心自己能拿多少钱；上有政策下有对策，再多的制度也有人钻空子；面对公司的考核很多人都是无所谓的态度……，

这一系列的问题困扰着每一个管理者，有没有一种管理模式，可以激活团队和组织，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；《团队建设与管理者角色定位》从组织、文化、人性层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，实现“全员、全方位、全过程”的高效能团队管理模式，推动企业管理升级。

课程受益

- 明确管理者的角色定位与责任；
- 了解团队建设与管理 的 8 个方面；
- 找到团队协作与执行不力的深层次原因；
- 找到提升团队协作与执行力的切入点；
- 掌握团队协作与执行力提升的“方法论”；
- 掌握对下属的辅导与激励的技巧；
- 导入“全员、全方位、全过程”的卓越团队管理模式；

- 如何成为一个被下属认可的管理者；
- 掌握搭建卓越团队管理四大平台；

培训对象及课时

- 企业中基层管理者
- 1天（6小时）

课程纲要

第一单元：角色的认知

- 体验团队中的正能量
- 团队案例的分析与思考；
- 管理者的角色定位；
- 管理者行为、动机、思维和意愿的转变；
- 塑造卓越团队的8个方面（团队建设模型）

第二单元：团队建设与管理的瓶颈

——找到问题比解决问题更重要

- 来自团队协作与执行无力的困扰
- 导致团队协作与执行无力的三个基本问题
- 制约团队协作与执行的三个障碍
- 团队高效协作与执行的三个决定要素
- 传统团队管理逻辑中的致命漏洞
- 快速提升团队协作与执行力的切入点

第三单元：团队建设与管理的新模式

——高效能管理模式是管理哲学与方法论的升级

- 带动下属关心企业发展与管理的基础
- 新模式下管理者必须完成的三个转变
- 怎么做才能带动员工变被动工作为主动工作

- 如何引发员工背后的“工作驱动力”
- 过程管理与结果管理该如何选择
- 带动不同员工应该有不同方式

第四单元：团队建设与管理新模式的组织实践

——管理动作不变，结果就不会改变

- 团队高效能运作模式分析
- 团队成员的内在需求分析
- 团队与员工的双赢思考
- 团队成员背后的动力开发
- 基于人性与组织互动的团队管理实践
- 基于工作与组织文化溶合的团队管理实践

第五单元：团队建设与管理新模式的四个平台

——卓越执行模式的系统化导入

- 组织内部搭“擂台”；
- 组织内部搭“舞台”；
- 组织内部搭“讲台”；
- 组织内部搭“晒台”；