

《银行业团队管理模式升级》

导入“全员、全方位、全过程”卓越团队管理模式

课程背景

员工毫无动力的在工作岗位上机械式的工作，缺乏对工作的热爱，没有任何激情，团队缺少凝聚力，没有责任意识，。很多管理者也经常运用各种方法来提升下属的归属感与工作动力，短时间内也产生了一定得效果。但是，随着时间的延续，类似的方法慢慢失去了效果。员工开始抵触，同事之间不配合；只关心自己能拿多少钱；上有政策下有对策，再多的制度也有人钻空子；面对公司的考核很多人都是无所谓的态度……

这一系列的问题困扰着每一个管理者，有没有一种管理模式，可以激活团队和组织，使员工能够创造性工作，而不是被动完成任务；使员工能够主动超越目标，而不是应付考核；《团队高效协作与执行管理模式》从组织、文化、人性层面对企业管理过程中面临的实际问题进行深刻剖析，实现“全员、全方位、全过程”的高效能团队管理模式，推动企业管理升级。

课程受益

- 找到传统模式下团队协作与执行不力的深层次原因
- 了解新模式下团队管理升级的 8 个维度
- 找到提升团队管理实效性的切入点
- 掌握团队高效协作与执行力提升的有效手段
- 掌握提升团队的主动能力、学习能力和创新能力的领导方式
- 导入“全员、全方位、全过程”的卓越团队管理模式
- 提升团队所属的发现问题，解决问题的能力

- 掌握搭建卓越团队管理平台的十个工具

培训对象及课时

- 企业中基层管理者
- 1天（6小时）

课程纲要

第一单元：传统模式下团队的协作与执行瓶颈

——找到问题比解决问题更重要

- 来自团队协作与执行无力的困扰
- 导致团队协作与执行无力的三个基本问题
- 制约团队协作与执行的三个障碍
- 团队高效协作与执行的三个决定要素
- 传统团队管理逻辑中的致命漏洞
- 快速提升团队管理实效性的切入点

第二单元：卓越团队建设与管理的新模式

——高效能管理模式是管理哲学与方法论的升级

- 导入“全员、全方位、全过程”管理的新模式
- 新模式中管理者主观意识的变化与调整
- 新模式中对于计划、组织、控制、监督过程中的关键点
- 新模式与传统模式在管理方法上的优势分析与对比
- 倍速提升团队协作与执行力的管理杠杆

第三单元：卓越团队建设与管理的新模式的组织实践

——管理动作不变，结果就不会改变

- 团队高效能运作模式的基础条件分析
- 团队成员的内在需求分析
- 团队与员工的双赢思考

- 团队成员的效能动力开发
- 基于人性与组织互动的团队管理实践
- 基于工作与组织文化溶合的团队管理实践

第四单元：卓越团队建设与管理新模式的系统化构建

——卓越执行模式的系统化导入

- 学习工具
- 激活工具
- 责任工具
- 动力工具
- 关系工具
- 公平工具
- 激励工具
- 沟通工具
- 日常化工具
- 透明化工具
- 发挥“十项工具”最大效果的组合化使用原理与技巧；
- 找到“十项工具”引入团队的钥匙；