

《卓越班组建设与班组长管理能力提升》1-2天

课程背景：

- 班组成员执行力差、配合度低；
- 班组成员应变力差、成长缓慢；
- 班组成员被动工作、应付任务；
- 班组成员抱怨多、缺乏工作动力；
- 班组缺乏团队力、无法形成合力；
-

现实中这一系列现象令领导头疼，并严重制约着班组发展与绩效成长，而现象背后反映出的则是班组长在管理中缺乏一套行之有效、能够解决以上诸多实际问题的管理模式和管理方法，《如何打造卓越班组》课程全程案例教学，从班组管理中的实际问题入手，提供系统化解解决方案：有模式、有机制、有工具、有具体使用方法与技巧，从而提升班组执行力、应变力、凝聚力，并最终形成班组的工作合力！

课程目标：

- 为班组导入实现执行力、应变力、团队力的管理模式；
- 掌握快速提升员工工作能力以及应变能力的工具和技巧；
- 掌握提升员工执行力以及员工间配合度的管理方法和技巧；
- 掌握提升员工归属感，形成班组团队力的管理模式和技巧；
-

课程对象及课时：

- 课程对象：班组长

- 授课时长：1-2 天（6-12 小时）

课程纲要：

第一单元：如何提升班组执行力

- 班组中执行不力的三个现象
- 为什么考核也改变不了员工行为
- 员工为什么抵触公司抵触领导
- 如何提升员工的执行能力和执行意愿

第二单元：如何提升班组应变力

- 员工成长滞后带来的严重问题
- 员工为什么成长缓慢
- 如何快速提升员工工作能力
- 如何提快速升员工的应变能力
- 高效班组学习管理工具：案例管理法的应用

第三单元：如何提升班组团队力

- 团队力----象家人和战友一样的工作伙伴
- 如何构建员工的班组归属感
- 如何构建员工的工作价值感
- 如何重新激活员工的工作激情
- 如何实现快乐工作

第四单元：卓越班组管理工具集

- 卓越班组七个管理工具（机制建设）
- 卓越班组日常化管理方法
- 卓越班组透明化管理应用工具